



INFORME DE TRABAJO
OCTUBRE 2019 - OCTUBRE 2021

COMITÉ EJECUTIVO
STAUS

STAUS

AGRADECIMIENTOS



Agradecemos a todas y todos los integrantes del STAUS, con su participación hicieron posible la realización de miles de acciones.

Particularmente un agradecimiento a los Consejos Generales de Delegados 2019-2020, 2020-2021 y 2021-2022, a las comisiones estatutarias, mixtas y sindicales, a nuestras familias y amigos, y a todos los trabajadores del STAUS.

FUNCIONAMIENTO DEL STAUS

Se realizaron:

9 Asambleas Generales

2 Congresos Generales Resolutivos

39 reuniones del Consejo General de Delegados

57 reuniones del Comité Ejecutivo

Cientos de reuniones de comisiones mixtas y sindicales

Cientos de reuniones delegacionales

Se renovó en dos ocasiones el CGD realizándose 78 elecciones, con una participación de más del 70%

Se realizó la elección para la renovación del Comité ejecutivo y las Comisiones Estatutarias, con una participación del 66.5%



REVISIÓN SALARIAL

3.4 % de aumento salarial

Eliminación del descuento de 0.75% por incentivo a la jubilación a los que tienen menos de 20 años de antigüedad.

Aumento en prestaciones: SGMM \$650 mil; Fondo de gastos médicos mayores \$100 mil; Fondo para servicios médicos preventivos \$200 mil; Ayuda para defunción \$2 mil por caso.

Donación de un terreno de 9 mil m² para programa de vivienda en Nogales.

Donación de un terreno de 3 Ha en el vaso de la presa Abelardo L. Rodríguez.

Apertura de módulos de atención médica en los campus de Navojoa, Caborca y Nogales.



REVISIÓN CONTRACTUAL

3.4 % de aumento salarial

Eliminación del descuento de 0.75% por incentivo a la jubilación a los que tienen más de 20 años y menos de 23 años de antigüedad

Aumento en prestaciones: SGMM \$1.5 millones; 1er estímulo de mhs \$500; Fondo de gastos médicos mayores \$100 mil; Fondo para servicios médicos preventivos \$100 mil; Ayuda para defunción \$1,500 por caso; Complemento para material didáctico \$264.67 mensual; Bono Covid de \$4 millones; Guardería \$800 mensual.

Donación de un terreno de 9 mil m² para programa de vivienda en Navojoa.

Modificación de varias cláusulas del CCT



DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS Y ESTATUTO

Modificaciones al Estatuto



Para adecuarlo a la reforma a la Ley Federal del Trabajo, incorporando el nuevo procedimiento para las revisiones salariales y contractuales y la paridad de género en el Comité Ejecutivo

Para incorporar las reuniones y asambleas en la modalidad a distancia y las votaciones electrónicas

Para resolver el tema de las elecciones de la delegación de jubilados

Para eliminar ambigüedades en los procesos electorales

MODERNIZACIÓN DE LOS SISTEMAS



Bienvenidos

**Académicos del STAUS al
Sistema de Votación en Línea**



Se diseñó y elaboró un sistema de consulta electrónica con el apoyo de académicos y estudiantes de ciencias de la computación, con el que se han realizado más de 100 consultas y votaciones.

Se avanzó en la implementación de trámites en línea.

Se equipó al STAUS con la capacidad tecnológica para transmitir eventos en vivo



DEMOCRATIZACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA



Realización de más de cien acciones tendientes a promover un cambio en la ley orgánica de la Universidad de Sonora para su democratización:

Reuniones delegacionales

Reuniones del CGD

Foros y conferencias

Reuniones con diputados

Reuniones con autoridades universitarias

Reuniones con organizaciones sindicales y sociales

Marchas, mítines, cierres simbólicos de instalaciones

Conferencias de prensa y participación en programas de radio

Impulso del Frente por la democratización de la Unison y de la

Asamblea General Universitaria

Campañas de difusión

Colocación de lonas gigantes

ATENCIÓN A PROBLEMAS LABORALES

Atención de más de 150 casos individuales de afectación a derechos laborales.

Gestión ante las autoridades para la solución de más de 50 solicitudes de académicos.

Realización de 130 reuniones de las comisiones departamentales verificadoras de la programación académica.

Revisión de más de 200 propuestas de concursos de oposición para ocupación de plazas de tiempo completo.

MODELO EDUCATIVO 2030



Realización de 10 reuniones divisionales y más de 70 reuniones delegacionales para analizar las afectaciones del modelo 2030

Realización de 5 foros para discutir el modelo 2030 y sus afectaciones

Realización de varios actos de protesta: cierres simbólicos; mítines; una marcha en conjunto con los estudiantes; colocación de lona gigante.



Reuniones con la autoridad universitaria para demandar la no aplicación del modelo 2030 y la apertura de un amplio proceso de discusión de la comunidad universitaria.

PROGRAMA DE INDETERMINACIÓN

Se inició el programa de indeterminación realizándose los concursos en Ingeniería Industrial y en Arquitectura y Diseño

En proceso de resolverse las impugnaciones de los concursos de los departamentos de Ing. Civil y Minas, Cs. Químico Biológicas, Matemáticas y Lenguas Extranjeras.

En proceso de concurso los departamentos de Derecho y Física.

Varios departamentos con el análisis de carga aprobado y otros en proceso de concluir el análisis de carga.

Se realizaron tres talleres de análisis de carga

ISSSTESON



Ante la crisis del ISSSTESON, se realizaron cientos de acciones lográndose la solución de cientos de casos:

Reuniones de trabajo con directivos del ISSSTESON.

Gestión de casos para entrega de medicamentos, consultas médicas, realización de estudios y cirugías.

Demandas jurídicas.

Marchas y mítines.

Conferencias de prensa e intervención en programas de radio.

Con la nueva dirección del ISSSTESON se han realizado reuniones y acercamientos para participar en la solución de la crisis sin que se afecten los derechos adquiridos, realizándose un foro para presentar propuestas.



ATENCIÓN A TEMAS DE SALUD



Atención personalizada con más de 500 intervenciones en:

Programación de citas con especialistas

Gestión para entrega de medicamentos

Gestión para expedición de incapacidades

Gestión y seguimiento a docentes hospitalizados

Gestión de casos ante la compañía aseguradora

Trámite de prestaciones

Trámite para pago de seguro de vida

Renovación de formatos de seguro de vida y fondo mutualista

Renovación de pólizas de seguro de gastos médicos mayores y seguro de vida

ATENCIÓN A TEMAS RELACIONADOS A LA PANDEMIA



Convocatorias del Programa de Equipamiento 2020-2, 2021-1 y 2021-2, con un total de 454 beneficiarios con apoyo parcial para compra de equipo de cómputo.

Participación en diversas comisiones para definir protocolos de prevención y de retorno a la actividad presencial.

Más de 20 reuniones con la autoridad universitaria para plantear y demandar las condiciones que la institución debe cumplir para el regreso seguro.

Difusión de las medidas de protección para evitar contagios

Apoyo a comedores que brinda servicio a comunidades marginadas



VIVIENDA



STAU en Línea: La vivienda en la Revisión Contractual 2021...

El tema de la vivienda, uno de los problemas centrales abordados durante esta Revisión Contractual en donde se planteó alternativas a las autoridades administrativas.

Se obtuvo la donación de un terreno en Nogales y otro en Navojoa ambos de 9 mil metros cuadrados.

Se modificó el reglamento de préstamos de vivienda aumentando el monto máximo de préstamo de \$130 mil a \$250 mil bajando el interés al 3% anual.

Se realizaron gestiones ante la SEP y la SHCP para lograr que la Universidad otorgue el 4% que recibe en el subsidio para la prestación de vivienda.

COMUNICACIÓN Y PROPAGANDA



La redacción y publicación de 1,300 notas en STAUS EN LINEA.

490 diversas publicaciones en nuestro portal STAUS EN LINEA: convocatorias, dictámenes, documentos financieros, servicios sociales, esquelos, actas de CGD, entre otros temas.

La realización de 150 eventos ,apoyo en logística, foto y video entre presenciales y virtuales (plataformas Teams y zoom). Diversos temas relacionados como marchas en la lucha por el ISSTESSON, NO AL MODELO 2030, NO A LA LEY 4, reuniones delegacionales, foros, seminarios.

720 publicaciones en Facebook y Twitter.

Se realizaron 5 perifoneos, para invitar a marchas y asambleas generales.

COMUNICACIÓN Y PROPAGANDA

450 diseños elaborados para diversos medios (carteles, folletos , volantes, trípticos, lonas, pendones, banners para redes sociales y pagina de internet, infografías ,poster , constancias)

420 videos publicados en YOU TUBE.

2,000 impresiones del STAUS AL DIA.

En relación RADIO STAUS, 12 programas , transmisión durante 24 horas, antes del 16 de marzo debido a la pandemia COVID-19, se suspendieron las actividades.

Se realizaron 71 video en vivo mediante la plataforma Facebook , posteriormente se utilizo la plataforma STREAMING con la realización de 91 videos difundidos por Facebooklive.

Además se elaboraron 146 producciones highlight de octubre 2019 a octubre 2021, con diversas temáticas.



COMUNICACIÓN Y PROPAGANDA



150 eventos publicados y actualizados en calendarios.

Apoyo en videos de actualización para el examen de nuevo ingreso a la Universidad de Sonora, además elaboración de formularios y diversos formatos, para conocer la opinión de nuestros agremiados.

Creación del Centro de Producción Contenidos Digitales STAUS.

La primera transmisión del programa de TV STAUS, a través de la plataforma YOU TUBE. Resultado del Centro de Producción Contenidos Digitales STAUS.

FORMACIÓN Y SUPERACIÓN ACADÉMICA

Recuerda **STAUS** que está disponible el adendum al Dictamen de la Convocatoria Apoyo Parcial a Académicos(as) para Adquisición de Equipo de Cómputo 2021.

Este 20 de junio vence la recepción de documentos solicitados.



Se publicaron 20 convocatorias de apoyo a eventos académicos con más de 200 solicitudes que fueron evaluadas y atendidas

Se modificó el Reglamento de Apoyo a Eventos Académicos, quedando una modalidad IV, para participar en eventos tipo cursos y diplomados.

Se emitieron cuatro convocatorias de becas para estudios de posgrado, logrando un acuerdo con la administración universitaria para que al menos tres becas se ocuparan para estudios en la propia URC, en posgrados con reconocimiento PNPC.

Se apoyó con trámites para titulación de profesores que cursaron posgrados nacionales o internacionales, atendiendo así la cláusula 176 del CCT.

Se realizó trabajo en comisión mixta para atender las solicitudes de licencia con goce de salario para titulación de posgrado.

EDUCACIÓN Y CULTURA



Convocatorias de Becas Hijos 2020-2021 y 2021-2022 sumando un total de 1,641 solicitudes.

Lanzamiento del Curso de Inducción al ST AUS en línea, en el cual suman 95 constancias entregadas.

Curso de preparación para EXHCOBA 2020 y 2021 atendiendo a 342 aspirantes.

Organización de foros virtuales sobre temáticas de ISSSTESON, Modelo Educativo 2030 y Democratización de la Universidad de Sonora.

Organización de foros virtuales sobre temáticas culturales (Día del estudiante, Conmemoración del 68, Leyes Orgánicas en la UNISON).

Organización del evento conmemorativo del Día Internacional de la Mujer 2020 y 2021.

Organización del Taller de Danza Internacional

FINANZAS

El Sindicato de Trabajadores Académicos de la Universidad de Sonora invita a todos los académicos a la conferencia:



Lo que debemos saber del Impuesto Sobre la Renta (ISR)

impartida por: M.I. y C.P. Víctor Hugo Bobadilla y M.I. y C.P. Germán López Virgen, académicos de la Universidad de Sonora

Martes 06 de octubre-12:00 hrs.



 ID de seminario web: **830 2868 9500**

Implementación de sistemas de control contable, nóminas y banca electrónica.

Implementación de políticas y procedimientos de control interno para el uso de los recursos aplicados a cláusulas contractuales.

Gestión y aprobación de más 90% de los préstamos de extrema urgencia, especiales y de vivienda solicitados en tiempo y forma con apego a los reglamentos internos

Proceso y emisión de información y estados financieros en forma mensual y trimestral de acuerdo con el Estatuto para presentar en las reuniones de comité ejecutivo y consejos de delegados

Atención, gestión y respuesta en tiempo y forma a las auditorías gubernamentales del isaf 2017 y 2020-2021, así como de las auditorías externas obteniendo resultados satisfactorios.

RELACIONES CON OTRAS ORGANIZACIONES



Participación con las organizaciones que agrupan sindicatos de trabajadores académicos: CONTU, FNSU y CNSUESIC

Participación en la elaboración de propuestas alternativas de Ley General de Educación Superior (LGES) y Ley General de Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación (LGHCTI)

Participación en eventos y acciones con: STEUS, mineros de Cananea, Confederación de Jubilados y Pensionados (CONJUPAM), Nueva Central de Trabajadores (NCT), Consejo Sindical Social Permanente del Estado de Sonora (CSSPES).

Realización de eventos y acciones con estudiantes de La Voz de las y los Estudiantes; impulso de la Asamblea General Universitaria (AGU)



PROMOCIÓN DEL DEPORTE



Dos torneos inter-unidades de softbol, con la participación de alrededor de 120 académicos.

Un torneo pool, contando con la participación de 20 académicos.

Clases de baile de salsa y bachata, contando con participación de 42 académicos.

Tradicional torneo de Dominó, con la participación de alrededor de 80 académicos.

Torneo de Tenis de Mesa en Local Yáñez, con la participación de 15 académicos

Taller Acua-aerobics, se tuvo una participación de 30 a 35 académicos.

Elaboración de 20 videos cortos para ejercitación desde su casa u oficina.

Elaboración de recursos y videos en el programa de Activación Física “Gimnasio STAUS en Casa”.

Torneo softbol internos, participaron alrededor de 80 académicos

Curso de Ashtanga Yoga, con inscripción de 54 académicos.



MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES



Local Niños Héroe: se construyó la barda oriente del estacionamiento; se realizaron diversas acciones de mantenimiento



Local Yáñez: se rehabilitaron las oficinas del lado poniente, incluyendo los muros, el techo y la fachada.

Se realizaron acciones técnicas y jurídicas para recuperar el terreno cercano al aeropuerto

ACCIONES JURÍDICAS



Contratación de un despacho de abogados con los cuales se llevaron a cabo demandas colectivas e individuales:

En contra del proceso de elección de rector de la junta universitaria

Para la entrega de medicamentos

Para acortar el tiempo de trámite de la jubilación

Para eliminar el cobro de servicio médico a los jubilados

Para afiliar a cónyuges de académicas

Para pago a tiempo de pensiones

Por diversos problemas laborales

El saldo es muy favorable ya que se han ganado más de cien demandas.

¡VIVA EL STAUS!



¡MUCHAS GRACIAS!