



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS

DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Acta 07/ 2018

Reunión de Consejo General de Delegados

20 de abril de 2018

En la Ciudad de Hermosillo el día 20 de abril de 2018, a las 12:00 horas, en el auditorio del local sindical del **STAUS** situado en **Niños Héroes 101 entre Guerrero y Garmendia, Colonia Centro, Hermosillo, Sonora**, se celebró una reunión de Consejo General de Delegados del STAUS, presidida por el Secretario General Cuauhtémoc González Valdez y asistieron los CC: Roberto Jiménez Ornelas, de la Secretaría del Interior; Sergio Barraza Félix, de la Secretaría de Trabajo y Conflictos; Jaime Alonso Espinoza Muñiz, de la Secretaría de Relaciones; Luis Felipe Larios Velarde, de la Secretaría de Organización; Masiel Alejandra Martínez Nieto, de la Secretaría de Finanzas; Carlos Manuel Minjarez Sosa, de la Secretaría de Asuntos Académicos; Victoria María Núñez Navarro, de la Secretaría de Educación y Cultura; Francisco Javier Parra Vergara, de la Secretaría de Comunicación y Propaganda; Olimpia Ofelia Cortez Rivera, de la Secretaría de Previsión Social; Jesús Francisco Rodríguez Higuera, de la Secretaría de Deportes; y José Ramón Montoya Sánchez, de la Secretaría de Actas y Archivo. También estuvieron presentes los compañeros Enrique Hugues Galindo Presidente de la Comisión de Vigilancia y Fiscalización; y Juan Antonio López Olivarría de Presidente de la Comisión de Honor y Justicia.

-----HECHOS-----

1.-Lista de asistencia. (Anexo 1)

Se procede a tomar lista de asistencia

Delegaciones presentes: Arquitectura, Bellas Artes, Derecho, DIFUS, DICTUS, Economía, Física, Geología, Historia, Ing. Civil y Minas, Ing. Industrial, Ing. Química y Metalurgia, Lenguas Extranjeras, Matemáticas, Psicología y Cs. Comunicación, Sociología y Administración Pública, Trabajo Social, FMI Caborca, CEA Caborca, Cs. Sociales Caborca, CEA Navojoa, Cajeme, Del. Santa Ana.

Delegaciones que no estuvieron presentes: Agricultura y Ganadería, Deportes, Contabilidad, Cs. Químico Biológicas, DIPa, Enfermería, Letras y Lingüística, Maestría en Administración, Medicina, Polímeros y Materiales, Del. Caborca, Delegación Nogales, CQBA Navojoa, Cs. Sociales Navojoa, FMI Navojoa, Pensionados y Jubilados

2.- Aprobación del orden del día.

En el uso de la palabra el Secretario General Dr. Cuauhtémoc González Valdez propone el orden del día en los siguientes términos.

- 1.- Lista de Asistencia.
- 2.- Orden del día. (**Anexo 2, citatorio**)
- 3.- Lectura y aprobación de las actas anteriores
- 4.- Análisis y tareas de la revisión salarial 2018 STAUS.
- 5.- Solidaridad con el movimiento STEUS.
- 6.- Asuntos Generales

Se procede a someter a votación el orden del día propuesto:

----- **20 votos a favor**----- **0 en contra**----- **0 abstenciones**

3.- Lectura y aprobación de las actas anteriores.

Se da lectura al acta número 06 del 05 de abril y se somete a su aprobación

----- **20 votos a favor**----- **0 en contra**----- **0 abstenciones**

4.- Análisis y tareas de la revisión salarial 2018 STAUS.

A. El Secretario de Trabajo y Conflictos entregó el informe final de la Revisión Salarial 2018 (**anexo 3**). Acto seguido el maestro Barraza presentó dicho informe final de la Comisión Negociadora STAUS:



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Acta 07/ 2018

Reunión de Consejo General de Delegados

20 de abril de 2018

Inicialmente comentó sobre el contexto político en el que se llevó a cabo este proceso de revisión salarial 2018, señalando que desde hace varias décadas se viene enfrentando una política de contención salarial definida por los topes que se imponen a nivel federal en las revisiones de los sindicatos; agregó que en esta ocasión se tuvo la particularidad de que este proceso cayó en medio de un proceso de elección que tiene la característica de que el gobierno no quiere problemas sociales, pero también con la desventaja de que se absorben mucho de los recursos públicos para el proceso electoral.

Por otro lado Barraza comentó que en el contexto estatal se mantiene la crisis del ISSSTESON, señaló también que el presupuesto estatal de la Universidad de Sonora es inferior al federal en más de 100 millones de pesos. Al interior de la UNISON no se han resuelto los problemas que se tuvieron con la anterior administración ya que en los hechos hay una continuidad respecto a varias de las políticas del Rector Heriberto Grijalva, y particularmente la separación que se quiere hacer entre lo académico y lo laboral.

Respecto al movimiento sindical, dijo que a nivel nacional se nota mucho la dispersión y se observa la falta de coordinación de las luchas sindicales, lo que motiva que se pactan los topes salariales, dijo que solamente 8 sindicatos académicos de Universidades públicas a nivel nacional superaron los topes del 3.4%, aunque 7 de estos pactaron un incremento que ni siquiera superó el 1%.

Balance General

El Secretario del Trabajo y Conflictos, Sergio Barraza indicó que en el balance general se plantea un saldo positivo para el STAUS, si bien el aumento fue el tope 3.4%, se logró aumentos en algunas prestaciones a pesar de que el oficio de la SEP señalaba que no se autorizaba aumento, por ejemplo se obtuvo: \$3,500,000 para material didáctico, \$500,000 más para seguro de gastos médicos mayores, \$200,000 más para servicios médicos preventivos, \$200,000 para fondo revolvente de vivienda. El avance también se refleja en demandas que se han planteado desde hace varios años y no se habían atendido por la autoridad, tales como la apertura a discutir el problema del EPA; el reglamento de becas; la inclusión de una parte de la prima de antigüedad en el salario de cotización del ISSSTESON para mejorar la jubilación; la ocupación de las plazas vacantes; la regularización de profesores de Nogales y Cajeme; la posibilidad de definir un mecanismo alternativo para aumentar la carga indeterminada de un profesor de horas sueltas; se acordaron los módulos de atención de salud en las unidades regionales; el funcionamiento de nuevo de la Comisión Mixta General de Asuntos Académicos para la vigilancia de ingreso y promoción de los maestros; se acordaron mecanismos para resolver varias demandas de técnicos académicos además del incremento de 1.75% por rezonificación a los que laboran de Santa Ana hacia el Sur; así como diversos temas de higiene y seguridad e instalaciones.

Dijo también que el balance es positivo en lo que respecta al trabajo realizado por las diferentes instancias sindicales que participaron en la conducción y revisión: el CGD, el Comité Ejecutivo y la Comisión Negociadora. Sin embargo señaló que hay que ser críticos y aceptar que en algunas de las demandas no hubo avances: no superamos el tope del 3.4% y algunas demandas individuales que se plantearon en el pliego y no se resolvieron; respecto al funcionamiento de las instancias internas habría que resolver el problema del quórum en las juntas delegacionales y las Asambleas Generales para las próximas revisiones.

- a) El maestro Gonzalo Silva comentó que se tuvo una reunión de varios sindicatos con el director del ISSSTESON, y el director de la clínica de Navojoa dijo que para el día 25 de abril a más tardar ya no habría desabasto de medicinas en esa región.
- b) El maestro José Guadalupe Esquivel delegado de Economía opinó que le parece que es un Informe final de la Comisión Negociadora, y difiere sobre la valoración que se hace, cree que este informe es una propuesta para que sea valorado y sacar las experiencias que ayuden a definir mejores estrategias de lucha en el próximas revisiones, además dijo que este informe se debe valorar crítica y autocriticamente porque él no sería tan optimista para decir que es un saldo positivo, dijo que en el salario se va a ver que no logramos es el 7% que se buscaba, lo único que se logró fue lo que se impuso, dijo que el aumento de emergencia tampoco se logró, la nivelación salarial tampoco se logró, indicó que el incremento de rezonificación tampoco se logró, en materia económico salarial no se recuperó la pérdida del poder adquisitivo y también dijo que la próxima lucha la tendremos que enfrentar bajo ese saldo negativo. Seguidamente comentó que desde su punto de vista el problema toral en cuanto a violaciones era lo relativo a la violación de la cláusula 61 del Convenio del 2009, que según el documento del 11 de abril, se decía que la UNISON había violado el CCT donde aplica



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Acta 07/ 2018

Reunión de Consejo General de Delegados

20 de abril de 2018

las modificaciones al EPA, y exigíamos la reparación, dijo que no se logró avanzar en esto tampoco. Mencionó que desde el punto de vista político el sindicato se vio obligado a someterse a la política salarial y opinó que el ST AUS no salió fortalecido políticamente y que el mismo documento que entrega la Comisión Negociadora lo reconoce, además dijo que se llevan 9 revisiones repitiendo el mismo esquema y dijo que hemos salido con estos mismos saldos, Esquivel propone que este informe que se entrega, sea un proyecto de balance para ser evaluado y extraer las mejores experiencias, en resumidas cuentas no se logró recuperar lo que queríamos.

- c) El Secretario General, invita a maestro Esquivel a que participe en las próximas comisiones negociadoras.
- d) El maestro Esquivel dijo que no participó esta vez, no porque no quiso, sino porque estaba representando el puesto de delegado, dijo que cuando hace este ejercicio no lo hace por ser negativo y agradece las invitaciones frecuentes que se le hicieron para participar en estas comisiones, mencionó que es un problema colectivo, por último indicó que si los compañeros de su delegación lo hubieran propuesto a participar en la Comisión Negociadora, sí hubiera participado.
- e) Sergio Barraza expresó que en primer lugar que el informe que se entregó no es optimista, sino realista, ya que se basa en las respuestas de la autoridad, dijo que el balance es positivo en cuanto a lo que se obtuvo por ejemplo en rubros que no se había avanzado nada en varias revisiones y que algunos de estos avances permitirán resolver aspectos importantes. Barraza señaló que coincidiría con el balance que hace el maestro Esquivel si no se hubiera avanzado en nada, pero no es así pues se avanzó en la cuestión del EPA, en becas de posgrado, en indeterminación, se acordaron los módulos de salud en las unidades regionales, la aportación al ISSSTESON para que la jubilación llegue al 94% del salario integrado; señaló que no se logró el 7% y no por eso es un saldo negativo porque luego entonces la gran mayoría de los sindicatos tendrían un saldo negativo y esa no es la regla; señaló que respecto del documento que envió la SEP a la Universidad si hay avance, porque en el mismo venía 3.4% de aumento y 0.0% en prestaciones y se logró un avance en prestaciones como se mencionó anteriormente, explicó que los balances se tienen que hacer partiendo de como estábamos antes y como estamos ahora, dijo que hay aspectos en los que no se pudo avanzar porque no es posible avanzar en todo. Por último mencionó que en el sindicato hay fallas en algunas de las instancias pero está muy lejos de que el ST AUS haya sido derrotado, además de que el ST AUS es reconocido como el sindicato más representativo de la región.
- f) El maestro José María del Castillo delegado del DICTUS comentó que estas participaciones que antecedieron se han venido repitiendo constantemente en esta revisión, y pregunta que cuantos sindicatos tenemos, dijo que el ST AUS que se conoce en el CGD es uno y el ST AUS de las Asambleas es otro, pero resulta que el verdadero ST AUS es el que votó en las urnas, y resulta que no se puede hacer nada, 400 que querían huelga, contra los 800 votos que no, y pregunta a que ST AUS le respondió la UNISON, 1) a los que votaron, 2) a los que hicieron planteamientos o 3) los que gritaron. El maestro del Castillo mencionó también que en las asambleas se presentaron todas las propuestas para esta revisión salarial y fue ahí donde se decidió. Dijo que el sindicato debe demostrar que es un conglomerado unido, pero desde su punto de vista sintió que se había organizado un boicot e intentos de dividir por algunos pocos, aunque siempre fueron los mismos, José María mencionó que el trabajo de la negociadora debe recibir un reconocimiento por todos los sindicalizados además dijo este no es el momento de disentir, también explicó que en las asambleas se presentaron algunos documentos de las posiciones de los colores internos, cuando no es el momento, el maestro dijo que esos escritos son claro boicots y solicita que se anexe en el acta y además solicita la intervención y el análisis de la Comisión de Honor y Justicia (**Anexo 4**).
- g) Daniel Zaragoza delegado de Ingeniería Civil, comentó que nunca te dan lo que mereces sino lo que negocias y lo que se obtuvo fue reflejo en base a una negociación que llevó muchas horas de trabajo, mucho desgaste físico y mental, mencionó que tenemos 1900 maestros activos, de los cuales el 63% emitió su voto el día de la asamblea, de ese 63% votaron, 34 % voto por huelga, y el 65% voto por la no huelga, sin embargo de los que votaron por no huelga un 19% pertenece a un grupo que converge con la autoridad, y se tiene un 37% de los maestros que no participa en nada. Comentó que no se puede hacer más, dijo que no es posible que tengamos un 37% de maestros que



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Acta 07/ 2018

Reunión de Consejo General de Delegados

20 de abril de 2018

no participan, también opinó que el balance al interior es positivo porque el 30% de los maestros obtuvimos el beneficio para todo el sindicato, por otra parte mencionó que en el aspecto económico tenemos que conjuntarnos con otros sindicatos si queremos romper los topes porque aislados de otros sindicatos no se va a lograr.

- h) Roberto Jiménez Secretario del Interior, expresó que aquí se dijo claro que era un balance positivo en unas cosas y otras no, decir que todo es negro es proyectarse, mencionó que la acción colectiva es la que falla y que la debemos impulsar, se ha dicho que las cuestiones laborales y académicas están ligadas, y muchas de las propuestas que se hicieron se llevarán a las divisiones, otras se llevará al colegio académico, que este último hace lo que el Rector dice, la Comisión Negociadora necesitaba información de los delegados de cómo estaban las plazas y las convocatorias, en muchos casos se consiguieron y algunos no porque hay delegados que no realizan su trabajo y no se dan cuenta de lo que pasa en su delegación, mencionó por último que se necesita reforzar el quórum de las asambleas delegacionales, en las asambleas divisionales y en las Asambleas Generales y también tenemos que cuidar lo laboral y lo académico.
- i) El maestro Esquivel delegado de Economía dijo que cuando toma la palabra es para mostrar su sentir y no quiere decir que sea el correcto o no, indicó que si difiere en el criterio de balance que en particular hace el maestro Barraza, y no de la comisión, dijo que habla en función de lo que se propuso en la lucha, y pregunta lo logramos o no, lo que queríamos, dijo que se sabía que los escenarios de las luchas obreras se mueven, sin menospreciar lo que se logró dijo que hay aspectos torales que no se lograron, comentó que tiene una visión clara de las cosas, opinó que cuando habla de derrota habla en lo económico nada más, y propone que en este balance se forme una valoración en lo general y que se redacte una visión más crítica.
- j) El maestro Barraza comentó que tampoco fue derrota en lo económico, puesto que se logró que se diera el porcentaje para las cláusulas de monto fijo que no querían proporcionar desde el principio de la negociación.
- k) Ricardo Ortega delegado de Física opinó que es importante definir el balance porque si nos quedamos con este balance que se presentó, desde el principio estábamos apostando a perder, dijo que las violaciones dejan un saldo negativo; positivo sería saber qué porcentaje de estas violaciones se pudieron subsanar, en cuanto a la revisión salarial mencionó que en los últimos diez años ha habido una pérdida del poder adquisitivo, dijo que se necesita hacer un balance de la última asamblea y comentó que no fue a votar alrededor de 600 trabajadores y en el Estatuto dice claramente que tienen que acudir a emitir su voto, dijo que el balance debe ser muy serio y crítico, propone que los delegados se lleve estos balances a las delegaciones.
- l) El Secretario General comentó que el sindicato hermano, el STEUS se fue a la huelga, pero no para romper el tope salarial del 3.4%, sino para incrementar la despensa, menciona que está de acuerdo en llevar todo esto a las bases para promover la discusión de los compañeros, añade además que en la votación que se dio en la Asamblea General se muestra claramente el balance.
- m) El maestro Enrique Hugues explicó que los logros de la parte económica son insuficientes, dijo que tenemos argumentos para sostener que la universidad pudo hacer una mejor oferta, en cuanto a las violaciones lo que se ganó fueron promesas, pero mencionó también que el balance fue positivo porque no se tiene la participación de la gente, dijo que logramos mucho con la fuerza que representamos, aunque podría hablar de aspectos particulares pero cree en la idea de llevar toda esta información a las delegaciones para la retroalimentación, opinó que todo esto debe de ser una tarea colectiva, explicó además que el sindicato se tiene que preparar para la Revisión contractual del 2019, se necesita fortalecer el sindicato y decirle a los compañeros que así como estamos no podemos lograr más avances, mencionó que hay que informar a toda la base lo que pase con los avances, en especial con lo del EPA, y hacerlos que participen en la elaboración de propuestas.
- n) El Secretario General comentó que la decisión máxima la tomó la Asamblea con la votación, las bases se expresaron, comentó que hay que llevar lo que se obtuvo a las bases de nuevo.
- o) El maestro Jesús Rodríguez dijo que las respuestas que recibió la comisión negociadora al principio fueron escasas porque se argumentaba que la Universidad no tenía recursos, informó que fue a



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS

DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Acta 07/ 2018

Reunión de Consejo General de Delegados

20 de abril de 2018

través del trabajo del maestro Juan Antonio López Olivarría que se tuvo información por transparencia, y eso ayudó a presionar a las autoridades.

- p) Daniel Zaragoza dijo que independientemente del balance, las violaciones van a seguir existiendo pero que se deben resolver con el trabajo diario, comentó que el delegado tiene la obligación de defender lo que vaya apareciendo constantemente.
- q) El Secretario General dijo que hay puntos de vista diferentes y es sano. Dice que el punto de vista y el balance son de la Comisión Negociadora y no de una sola persona como lo mencionó el maestro Esquivel y da el punto por concluido.

B.- Cuauhtémoc González mencionó que se va a pasar al siguiente punto: **La propuesta de “Convenio de Revisión Salarial STAUS-UNISON 2018”**, comentó que se necesita aprobar en lo general por este CGD para enviarlo a la autoridad y presentarlo a la junta de Conciliación, y cede la palabra al Secretario de Trabajo y Conflictos.

El maestro Sergio Barraza informó que la propuesta de Convenio de la Revisión ya fue aprobada por la Comisión Negociadora, mencionó que una vez que se votó el no estallar la huelga, lo que sigue es elaborar en un documento con las respuestas que la Universidad dio a las demandas del sindicato y firmarlo por ambas partes, luego este documento se deposita en la junta de Conciliación y Arbitraje para que tenga efecto legal.

El compañero Barraza explicó que la propuesta Convenio de Revisión Salarial STAUS-UNISON 2018 contiene 32 cláusulas de acuerdos (**anexo 5**), además se anexa como quedaría el tabulador con el aumento (**anexo 6**) y el pliego de violaciones (**anexo 7**)

Mencionó también que este CGD tiene que votar la propuesta de la cláusula cuarta que viene en el convenio que refiere a la distribución de los \$3,500,000 (tres millones quinientos mil pesos), de complemento de material didáctico, y se proponen: que esa bolsa se divida en:

- 1) Como se distribuye la despensa (igual para el personal de carrera y 25 hsm, y proporcional a horas sueltas)

-----19 votos a favor-----0 en contra-----0 abstenciones-----

- 2) Proporcional al salario : (esta cantidad se entregara proporcional al salario que reciba cada trabajador)

-----0 votos a favor ----- 0 en contra-----0 abstenciones-----

- 3) Ricardo Ortega de Física propone que sea proporcional respecto a la carga que cada maestro imparta frente a grupo.

-----0 votos a favor-----0 en contra-----0 abstenciones-----

Se acuerda la propuesta número 1.

Se somete a votación la propuesta de “Convenio de Revisión Salarial STAUS-UNISON 2018”, en su conjunto.

-----18 a favor-----2 en contra----- 0 abstenciones-----

5.- Solidaridad con el movimiento STEUS.-

El Secretario General Cuauhtémoc González dijo que el Consejo General de Huelga del STEUS ha solicitado por escrito la última propuesta de la Universidad de Sonora que consiste en el aumento de \$375 para la despensa, y cuando esto se lleve a cabo el CGH convocara a Asamblea General para votar el levantamiento o no de la huelga. Dijo también que ha estado en contacto con Ismael Arredondo dirigente del STEUS y le ha reiterado todo el apoyo y solidaridad de este sindicato. El Secretario General también informó que se solidarizaron con el STEUS algunos líderes nacionales de sindicatos universitarios; además se realizó un conversatorio con diferentes oradores que expusieron la violación de la Junta de Conciliación y Arbitraje de



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Acta 07/ 2018

Reunión de Consejo General de Delegados

20 de abril de 2018

Sonora, de declarar la huelga del STEUS impropio; por último señalo que se está teniendo contacto constantemente con el sindicato hermano para para lo que se necesite.

- a) El maestro Jaime Espinoza dijo que lo grave es la situación política de poner en cuestionamiento el derecho a huelga por parte del gobierno.
- b) El maestro Sergio Barraza comentó le parece muy grave que la Junta de Conciliación y Arbitraje haya declarado impropio la huelga del STEUS con el argumento de que el emplazamiento lo entregaron unos días antes de que venciera el contrato, comentó también que la mayoría de los sindicatos universitarios entregan su emplazamiento de la misma forma como lo hizo el STEUS, obviamente son las juntas de otros Estados de la República, lo grave es que la Junta Local de Sonora aplica este argumento que no está en la ley. Por otro lado comentó que se llevó a cabo una conferencia de prensa el miércoles 8 de abril donde participaron líderes de SITUAM, de la CNTE, de los telefonistas, de la CNSUESIC y el STAUS, dijo que este evento fue muy importante para el movimiento del STEUS porque le dio cobertura nacional al involucrarse otros sindicatos además la CNTE.
- c) El maestro Roberto Jiménez, comentó que los diferentes sindicatos deberían hacer un extrañamiento público donde se denuncie a la junta de Conciliación del Estado de Sonora.
- d) Juan Antonio Pavlovich indicó que si no se resuelve este conflicto se debería ayudar al STEUS a sacar la huelga de la Universidad para informar a la sociedad el derecho de los trabajadores y denunciar que es una ilegalidad lo que está haciendo el gobierno con este sindicato.
- e) El Secretario General dijo que en términos reales intentaron la Universidad y el Gobierno declarar la huelga impropio y fracasaron porque la huelga se mantuvo, mucho tuvo que ver la fuerza de los trabajadores y la solidaridad y el respaldo que se le dieron los diferentes sindicatos incluyendo al STAUS.
- f) El maestro Enrique Hugues indicó que el artículo 450 de la Ley del trabajo habla del emplazamiento y claramente se ve que la junta está procediendo ilegalmente, dijo que el presidente de la junta por salirse de los lineamientos tiene responsabilidades y se debería de hacer una denuncia con el respaldo de estos sindicatos que han dado el apoyo por el STEUS y por todos los sindicatos.
- g) El maestro José Guadalupe Esquivel dijo que se debería hacer una denuncia política pública sobre el proceder del Estado de cómo se agreda a los sindicatos, de cómo la ley se retuerce, dijo que habría que elaborar un documento denunciando el discurso oficial, ese documento debe tener una posición política y también la defensa del derecho al trabajo y la defensa a la educación pública, y por último propone que si la huelga continúa, este sindicato deberá instalar su carpa de apoyo y tendrá que ver la manera de apoyar económicamente.
- h) El maestro Ricardo Ortega propone que se realice una concentración en la Plaza Emiliana de Zubeldía para brindarles el apoyo al STEUS, por otra parte en lo referente al apoyo económico propone se busque a los maestros y que den su consentimiento bajo firma para ceder el fondo de resistencia que aportó para el STAUS, y mientras tanto propone que cada delegación del STAUS apoye a la delegación que le corresponde del STEUS.
- i) El maestro Barraza informó que se ha planteado hacer eventos conjuntos STAUS-STEUS, en la plaza Zubeldía, en el Crucero de la Rosales, en el mercado municipal, y en el palacio de gobierno para presionar al gobierno del Estado.
- j) El Secretario General dijo que ya se tiene contacto con el STEUS y que se está trabajando de manera estrecha.
- k) El maestro Javier Parra dijo que le parece pertinente informar a la sociedad lo que es un procedimiento de huelga para informar de que el STEUS actuó de forma correcta, también se debe plantear una defensa clara de los derechos y decir públicamente que la declaración de la Junta de Conciliación de declarar la huelga impropio fue un exceso y no dejarlo pasar porque a la próxima revisión puede pasar lo mismo.
- l) El Secretario General dijo que el Gobierno del Estado se evidenció con lo que hizo, pero el STEUS se ha mostrado fuerte. Para terminar la reunión Agradece el esfuerzo la paciencia a todos los delegados y da por terminada la sesión.



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA
Acta 07/ 2018

Reunión de Consejo General de Delegados

20 de abril de 2018

No habiendo más que hacer constar, se da por concluida a las 14:13 horas del mismo día de su inicio, firmando para constancia en todas sus fojas al margen y al calce los que en ella intervinieron. -----.

ATENTAMENTE
“CIENCIA Y CULTURA”

DR. CUAUHEMOC GONZÁLEZ VALDEZ
SECRETARIO GENERAL

L.C.C. JOSÉ RAMÓN MONTOYA SÁNCHEZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ARCHIVO



ULTIMA HOJA ACTA DE LA REUNIÓN CELEBRADA EL 20 DE ABRIL DE 2018, DEL CONSEJO GENERAL DE DELEGADOS DEL SINDICATO DE TRABAJADORES ACADÉMICOS DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA (STAU).