



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Acta 06/ 2018

Reunión de Consejo General de Delegados

05 de abril de 2018

En la Ciudad de Hermosillo el día 05 de abril de 2018, a las 12:00 horas, en el auditorio del local sindical del **STAUS** situado en **Niños Héroes 101 entre Guerrero y Garmendia, Colonia Centro, Hermosillo, Sonora**, se celebró una reunión de Consejo General de Delegados del STAUS, presidida por el Secretario General Cuauhtémoc González Valdez y asistieron los CC: Roberto Jiménez Ornelas, de la Secretaría del Interior; Sergio Barraza Félix, de la Secretaría de Trabajo y Conflictos; Jaime Alonso Espinoza Muñiz, de la Secretaría de Relaciones; Luis Felipe Larios Velarde, de la Secretaría de Organización; Masiel Alejandra Martínez Nieto, de la Secretaría de Finanzas; Carlos Manuel Minjarez Sosa, de la Secretaría de Asuntos Académicos; Victoria María Núñez Navarro, de la Secretaría de Educación y Cultura; Francisco Javier Parra Vergara, de la Secretaría de Comunicación y Propaganda; Olimpia Ofelia Cortez Rivera, de la Secretaría de Previsión Social; Jesús Francisco Rodríguez Higuera, de la Secretaría de Deportes; y José Ramón Montoya Sánchez, de la Secretaría de Actas y Archivo. También estuvieron presentes los compañeros Enrique Hugues Galindo Presidente de la Comisión de Vigilancia y Fiscalización; y Juan Antonio López Olivarría Presidente de la Comisión de Honor y Justicia y Zulema Vega, Vocal de la Comisión de Hacienda.-----

-----HECHOS-----

1.-Lista de asistencia.

Se procede a tomar lista de asistencia

Delegaciones presentes: Arquitectura, Agricultura y Ganadería, Bellas Artes, Contabilidad, Deportes, Derecho, DIFUS, DICTUS, DIPA, Economía, Física, Geología, Historia, Ing. Civil y Minas, Ing. Industrial, Ing. Química y Metalurgia, Lenguas Extranjeras, Medicina, Matemáticas, Psicología y Cs. Comunicación, Polímeros y Materiales, FMI Caborca, Del. Caborca, Cs. Sociales Caborca, CEA Navojoa, FMI Navojoa, Cajeme, Del. Santa Ana, Delegación Nogales Pensionados y Jubilados.

Delegaciones que no estuvieron presentes: Cs. Químico Biológicas, Enfermería, Letras y Lingüística, Sociología y Administración Pública, Trabajo Social, Maestría en Administración, CEA Caborca, CQBA Navojoa, Cs. Sociales Navojoa.

2.- Aprobación del orden del día.

En el uso de la palabra el Secretario General Dr. Cuauhtémoc González Valdez propone el orden del día en los siguientes términos.-----

- 1.-Lista de Asistencia. (Anexo 1)
- 2.-Orden del día. (Anexo 2, citatorio)
- 3.-Lectura y aprobación de acta anterior
4. Revisión Salarial 2018:
 - a) Información.
 - b) Análisis y discusión.
 - c) Plan de acción.
5. Información sobre ISSSTESON.
6. Asuntos Generales.

Antes de iniciar la reunión el delegado de Medicina Miguel Ángel Serdio solicitó la palabra para comunicar a todos los delegados de este CGD, que la división de Ciencias de la Salud está ejecutando un tamizaje para encontrar pacientes portadores de hepatitis C, ya que hay un medicamento nuevo que cura totalmente esta enfermedad, el cual se encuentra en el ISSSTESON, el IMSS y el ISSSTE, así pues, el maestro informó que se estarán realizando exámenes este mes de abril en los diferentes departamentos de la UNISON y hace un



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS

DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Acta 06/ 2018

Reunión de Consejo General de Delegados

05 de abril de 2018

llamado a alumnos y maestros de esta Universidad para que acudan a realizarse esta prueba porque aseguró que este virus no muestra síntomas al principio y no aparece en los exámenes regulares, este virus necesita una prueba específica.

Se procede a someter a votación el orden del día propuesto:

-----24 votos a favor -----0 votos en contra-----0 abstenciones-----

3.- Lectura y aprobación de las actas anteriores.

Se da lectura al acta número 05 del 15 marzo y se somete a su aprobación.

-----24 votos a favor-----0 votos en contra-----0 abstenciones-----

4. Revisión Salaria 2018:

a) Información.

El maestro Sergio Barraza, Secretario de Trabajo y Conflictos, procedió a dar un resumen del estado de las negociaciones tomando como base el ST AUS al día del 5 de abril de 2018 (**anexo 3**) y una presentación en power point (**anexo 4**). El Secretario de Trabajo y Conflicto comentó que solo se han realizado 2 reuniones con la comisión negociadora de la administración desde el último informe que se realizó en el CGD el 15 de marzo, también dijo que se realizó una reunión con el ala financiera de la Universidad donde se informó que la propuesta que hace la autoridad universitaria, en relación a al ISSSTESON, de aportar 1% y el 0.7% (10%de la prima de antigüedad) cuesta 13.4 millones de pesos a la Universidad, mientras que la propuesta del sindicato de aumentar las aportaciones en 1% y el 2.38% (34% de la prima de antigüedad), tiene un costo entre 23 y 25 millones de pesos; además el costo anual del aumento salarial de 3.4%, para los tres sectores (Confianza STEUS, ST AUS), cuesta 52 millones de pesos al año; comentó que el ST AUS cuestionó ese dato porque en las cuentas que el sindicato realizó, este rubro da un total de 44 a 45 millones de pesos. Por otro lado, Informó que la reunión con el Tesorero del Estado se pospuso sin fecha definida.

Sergio Barraza informó que el ofrecimiento sigue siendo el de 3.4% de aumento salarial y el 1.75% para técnicos académicos de Santa Ana al sur. Explicó también en relación con el EPA hay disponibilidad a discutir aspectos específicos de artículos que requieren modificación respecto a lo que aprobó el Colegio Académico, en este punto, la Comisión Negociadora del ST AUS elaboró una propuesta general para resolver los problemas de la modificación unilateral al EPA, que entre otras cosas plantea el tema de integrar una comisión bilateral para acordar un documento conjunto y presentarlo al Colegio Académico y así resolver aspectos que se modificaron y que dan cuenta de una realidad que no se tiene, es decir que al momento de concursar las plazas no se pueden ocupar porque no se cuentan con los requisitos que pide el EPA modificado. En el tema de vigilancia e ingreso y promoción, la autoridad universitaria impidió el funcionamiento de la CMGAA, a partir de la reforma del EPA, ahora aceptan retomar el funcionamiento de esta comisión para que vigile el ingreso y promoción, pero sin embargo no hay acuerdo en la cláusula 50 del CCT, en cuanto a la elaboración y aprobación de convocatorias de concursos, donde la CMGAA debe aprobar las convocatorias, para que después se pasen a las divisiones, la autoridad dice que este punto es facultad únicamente de los consejos divisionales. En cuanto a estabilidad laboral el ST AUS envió oficios a los jefes de los departamentos para solicitar la programación académica de los últimos 6 semestres y las áreas de trabajo académico aprobadas por los consejos divisionales, para que se realice un análisis de la carga académica impartida y cumplir con la cláusula 36 del CCT que señala que cada semestre par se debe hacer un análisis de la carga impartida para determinar si hay carga para indeterminación, respecto a este punto también dijo que se puede realizar un taller para delegados. En el caso de Cajeme y Nogales se está buscando un programa especial de regularización porque estas delegaciones muestran más atraso en regularización que el resto de la Universidad, aunque es importante aclarar que la autoridad universitaria todavía no está de acuerdo con otra etapa de regularización. En el tema de la caída de la matrícula, el ST AUS ha planteado los problemas que se tienen en los departamentos de Psicología y Ciencias de la Comunicación, Contabilidad, Derecho y los campus Caborca, Navojoa y Santa Ana, la autoridad informó que hay planes de abrir los primeros semestres de algunas carreras en Caborca y Santa Ana, pero en Navojoa no han planteado alguna propuesta. Barraza señaló que es el director de planeación de la Universidad, quien decide cuantos alumnos se van a admitir en



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Acta 06/ 2018

Reunión de Consejo General de Delegados

05 de abril de 2018

las diferentes carreras, cuando deberían ser los departamentos los que tomaran esas decisiones. Respecto del número de alumnos por grupo el problema que se presenta es la inscripción de más de 40 alumnos, ya que se envían a los alumnos adicionales para que el maestro los acepte; el planteamiento que hace el ST AUS es que se habrán nuevos grupos, la Universidad dice que sí va a cumplir con este punto, pero hay que hacer que firmen un acuerdo. En el caso del reglamento de becas de posgrado, que viola la cláusula 178, el Rector dijo que estaba dispuesto a discutir algunos artículos que son lesivos, el ST AUS elaboró una propuesta y se va hacer llegar a la autoridad. Mencionó también otros aspectos que se muestran en los anexos.

a) Análisis y discusión.

1. El Secretario General reconoció el trabajo que ha realizado la Comisión Negociadora por parte del ST AUS, remarcando la información que se han obtenido de la SEP por medio de transparencia.
2. El delegado del DIPA Rafael Canett pidió que se incluya la petición de elevadores para el DIPA y el aumento de los cajones de estacionamientos para discapacitados,
3. El delegado de CEA Navojoa Saúl Silva solicitó información de los terrenos de Navojoa que se prestaron o cedieron al IMSS.
4. José Guadalupe Esquivel, delegado de Economía dijo que el saldo es negativo, en la estabilidad laboral la autoridad es inflexible, dijo que no tenemos nada, simples promesas a unos días de que se venza el plazo, comentó que la información de transparencia se debería estar discutiendo en las bases del sindicato y que debe haber más propaganda y agitación.
5. Pablo Ibarra delegado de matemáticas comentó que no hay que ser muy leídos para entender que en esta revisión salarial no se ha logrado nada, solo el 3.4% y el 1.75% de técnicos académicos, dijo también que estamos negociando violaciones pero que la situación esta crítica, dijo que esto no es culpa del Comité Ejecutivo, ni de la comisión negociadora sino de toda la base del sindicato. Por último, propone que se le dé un plazo último a la Universidad para que dé respuestas.

b) Plan de acción

1. José Guadalupe Esquivel, delegado de Economía propuso que se debería hacer un manifiesto tajante de rechazo a la propuesta de la política salarial de la Universidad y hacerlo público, donde se diga que tenemos toda la información por transparencia, los abusos del área planeación y el problema del EPA y difundirlo para esclarecer a la base sindical esta situación.
2. El Secretario General invita al maestro Esquivel a que participe en la redacción del mismo.
3. El delegado de FMI Navojoa Alfredo Mendoza dijo que hay que difundir nuestras demandas en los medios de comunicación, como la radio.
4. Ricardo Ortega delegado de Física dijo que tenemos una revisión salarial con pocos ofrecimientos, que es importante que se motiven a las bases, evidenciar lo de los \$3,700,000 que se gasta en uniformes para personal de confianza, que nos hace falta evidenciar a la administración universitaria para tener la credibilidad de la sociedad e involucrar a los estudiantes, que las cuotas estudiantiles aumentan cada año también, que de esa forma se puede hacer partícipe al pueblo.
5. Jaime Espinoza Secretario de Relaciones Exteriores dijo que se ha estado trabajando en un foro de apoyo a las revisiones del ST AUS-STEUS para el martes 10 de abril a las 17:00 horas, en el auditorio del ST AUS, con la participación de: Luis Bueno de la CNSUESIC, Agustín Flores del SITUAM, Carlos Galindo del STUNAM, Ismael Arredondo del STEUS, Cuauhtémoc González del ST AUS, titulado "Universidad Públicas en riesgo".
6. Roberto Jiménez expresó que nos han vendido a la Universidad como empresa, al Rector como gerente y a los maestros como asalariados, que no con palabras mágicas se va a resolver el problema de la revisión, comentó que debemos aliarnos con otros grupos de trabajadores porque hay sindicatos que también tienen este mismo problema, por último, indicó que hay que juntar el aspecto salarial con el aspecto del ISSSTESON.



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Acta 06/ 2018

Reunión de Consejo General de Delegados

05 de abril de 2018

7. El maestro Heredia, delegado de Contabilidad propuso informar a los alumnos, pedirles a los maestros de favor que se queden en aula por lo del checador y que manden a los alumnos a que se informen en un mitin, en particular propuso que el lunes 9 de abril se realice un evento informativo para los estudiantes en el departamento de Contabilidad, pero que el comité ejecutivo se comprometa a llevar el sonido y tomar video para subirlo a las redes para que los alumnos sepan que está pasando.
8. El maestro Pablo Ibarra, delegado de Matemáticas propuso hacer un cierre vehicular, la cuestión es que no entren vehículos para que se forme un caos y dé cuenta también la sociedad del problema que se tiene.
9. Ricardo Ortega, delegado de Física propuso que como protesta se les diga a los maestros se tomen un día a la semana cívico sindical, para hablar con los alumnos de esta lucha.
10. José Guadalupe Esquivel, delegado de Economía dijo que la propuesta del maestro Heredia le parece correcta, propone que el Secretario de Organización sea el que coordine y que ese mismo día nos traslademos por divisiones a informar a los alumnos.
11. La delegada de Lenguas Extranjeras Zulema Vega propuso abrazar a la Universidad y un recorrido en bicicleta como protesta.
12. Roberto Jiménez propone que el power point que presentó el compañero Sergio Barraza se suba a la página para que todos manejemos cifras iguales o conjuntas.
13. Susana Pastrana delegada de Caborca propuso que en las regionales se pongan de acuerdo para poder hacer una marcha, dijo que la comunidad no se da cuenta y cuando se viene la huelga empiezan a defender los derechos de los estudiantes, por tal motivo hay que informarlos antes.

Se acuerda elaborar un manifiesto en rechazo de la política salarial de la Universidad, acudir a los medios de comunicación a informar de la situación, elaboración lonas, carteles, volantes, un foro el 10 de abril, movilización o un acto público con el STEUS, actos informativos en los departamentos, un día cívico sindical a la semana donde se expongan los asuntos sindicales y actividades de movilización en las unidades regionales.

-----23 votos a favor-----0 en contra-----0 abstenciones-----

5.- Información sobre ISSSTESON

- a) El maestro Barraza dijo que la información que hay sobre el ISSSTESON es que ya se elaboró el documento con la propuesta aprobada en el plebiscito de aumentar en 1% la cuota e incorporar el 34% de la prima de antigüedad, así como las demandas contenidas en el manifiesto aprobado por el CGD, dicho documento se le entregó al rector sin que hasta el momento se haya recibido una respuesta oficial.
- b) El secretario General dijo que lo que resta es una reunión entre el STAUS, STEUS Y Universidad para ponerse de acuerdo.

7.- Asuntos Generales.

Asamblea 12 de abril.

Se comunica que la Asamblea General será el jueves 12 de abril a las 10:00 horas en el Centro de las Artes y se deberán reunir simultáneamente las unidades regionales en el mismo horario Santa Ana, Cajeme, Caborca, Navojoa.

Se propone mandar un exhorto a todos los compañeros del STAUS para que asistan a la Asamblea General del jueves 12 de abril a las 10:00 horas, en el Centro de las Artes.

-----17 votos a favor-----0 en contra-----0 abstenciones-----



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA
Acta 06/ 2018

Reunión de Consejo General de Delegados

05 de abril de 2018

Por último, Olimpia Cortez Secretaria de Previsión Social pide a los delegados que hagan llegar el listado de uniformes y equipo de trabajo para el desempeño de las funciones del personal que trabaja en laboratorios y talleres que lo requieran para dar cumplimiento a la cláusula 101 del CCT.

No habiendo más que hacer constar, se da por concluida a las 14:15 horas del mismo día de su inicio, firmando para constancia en todas sus fojas al margen y al calce los que en ella intervinieron. -----.

A T E N T A M E N T E
“CIENCIA Y CULTURA”

DR. CUAUHEMOC GONZÁLEZ VALDEZ
SECRETARIO GENERAL

L.C.C. JOSÉ RAMÓN MONTOYA SÁNCHEZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ARCHIVO



ULTIMA HOJA ACTA DE LA REUNIÓN CELEBRADA EL 05 DE ABRIL DE 2018 DEL CONSEJO GENERAL DE DELEGADOS DEL SINDICATO DE TRABAJADORES ACADÉMICOS DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA (STAES).