



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS  
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

**Acta 01/2018**

Reunión del Consejo General de Delegados  
16 enero 2018

En la Ciudad de Hermosillo el día 16 de enero , a las 12:00 horas, en al auditorio del local sindical del STAUS situado en Niños Héroes 101 entre Guerrero y Garmendia, Colonia Centro, Hermosillo, Sonora, se celebra una reunión de Consejo General de Delegados, presidida por el Secretario General Cuauhtémoc González Valdez y asistieron los CC: Roberto Jiménez Ornelas, de la Secretaría del Interior; Sergio Barraza Félix, de la Secretaría de Trabajo y Conflictos; Jaime Alonso Espinoza Muñoz, de la Secretaría de Relaciones; Luis Felipe Larios Velarde, de la Secretaría de Organización; Masiel Alejandra Martínez Nieto, de la Secretaría de Finanzas; Victoria María Núñez Navarro, de la Secretaría de Educación y Cultura; Olimpia Ofelia Cortez Rivera, de la Secretaría de Previsión Social; Jesús Francisco Rodríguez Higuera, de la Secretaría de Deportes; y José Ramón Montoya Sánchez, de la Secretaría de Actas y Archivo. También estuvieron presentes los compañeros Enrique Hugues Galindo Presidente de la Comisión de Vigilancia; David Hernández Aguirre secretario de la Comisión de Vigilancia, Omar Acuña Gómez vocal de la Comisión de Vigilancia y Juan Antonio López Olivarría presidente de la Comisión de Honor y Justicia. **No asistieron los compañeros Francisco Javier Parra y Carlos Minjarez Sosa**

1.- Lista de asistencia. A la reunión asistieron las Delegaciones: Arquitectura, Deportes, Derecho, DIFUS, Agricultura y Ganadería, Bellas Artes, Contabilidad, Ciencias Químico Biológicas, DICTUS, DIPA, Economía, Enfermería, Física, Geología, Historia y Antropología, Ing. Civil y Minas, Ing. Industrial, Ing. Química y Metalurgia, Lenguas Extranjeras, Medicina, Matemáticas, Psicología y Cs. Comunicación, Maestría en Administración, Polímeros y Materiales, Sociología y Administración Pública, Trabajo Social, FMI Caborca, Delegación Nogales, CEA Navojoa , CQBA Navojoa, Cs. Sociales Navojoa, FMI Navojoa, Del. Santa Ana, CEA Caborca, Del. Caborca, Cs. Sociales Caborca, Cajeme y Jubilados y Pensionados.

**No estuvo presente la delegación de Letras y Lingüística** -----

-----HECHOS-----

**Asuntos a tratar.**-----

Se acuerda el siguiente orden del día, después de verificar el quórum legal:

- 1.- *Lista de asistencia.*
- 2.- *Aprobación de actas anteriores.*
- 3.- *Asunto ISSSTESON*
- 4.- *Asuntos Generales*

**22 Votos a favor----- 0 en contra----- 1 abstención-----**

**1.-Lista de Asistencia.-** A las 12: 15 el Secretario General procede a iniciar la reunión con las delegaciones 27 delegaciones presentes y después de verificar el quórum legal.

**2.-- Lectura y aprobación de actas anteriores.-**

Se aprueba el acta número 017 del 14 de diciembre del 2017.

**23 Votos por favor----- 0 en contra----- 04 abstenciones-----**

**3.- Asunto ISSSTESON.-**

- a) El Secretario General informó que el 20 de diciembre del 2017 la autoridad universitaria recibió un oficio del ISSSTESON en el que se le notificaba la terminación del Convenio firmado entre la UNISON y el ISSSTESON (anexo 1), además de que establece un plazo de 60 días a partir del 1 de

*J. Ramón Montoya S.*



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS  
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

**Acta 01/2018**

Reunión del Consejo General de Delegados  
16 enero 2018

enero de 2018 para seguir contando con los servicios de salud; dijo también que se tuvo el reporte de la suspensión del servicio de salud a dos compañeros de Navojoa; además informó que a las 11 de la mañana de este día hubo una reunión entre el Rector y el nuevo Director del ISSSTESON, no se conocen los detalles de lo ocurrido. Por otra parte el Secretario General también informó que en este momento se está realizando una reunión de varios representantes de sindicatos afiliados al ISSSTESON, incluyendo el STEUS, los cuales están elaborando un documento en el que se manifestará el reclamo de que se resuelva la problemática del ISSSTESON sin afectar los derechos de los trabajadores. Por último el Secretario General informó que a raíz de la noticia de que el STAUUS estaba convocando a rueda de prensa, el Director del ISSSTESON se comunicó con él vía telefónica y se comprometió a dejar sin efecto el oficio en cuestión y enviar por escrito dicho desistimiento a partir de la siguiente reunión de la junta directiva del ISSSTESON; precisó que en tanto eso último no suceda el STAUUS tendrá listas las acciones necesarias para combatir esta injusticia.

- b) El maestro José María del Castillo, delegado del DICTUS, informó que en reunión de su delegación se contó con una asistencia de más del 70% y se elaboraron una serie de acuerdos para anexar a la propuesta que realizará el STAUUS: 1) exigir la recuperación de los fondos sustraídos del ISSSTESON; 2) la propuesta del STAUUS se base en estudios actuariales; 3) seguir programando reuniones delegacionales; 4) que el STAUUS discuta con la Administración Universitaria y el ISSSTESON y el Gobierno, las propuestas que emerjan de la base y el estudio realizado; 5) hasta que la propuesta final se vea que no lesiona los derechos ganados veremos si se firma o no el nuevo convenio. El delegado del DICTUS dijo que con esto se respaldan las acciones del Comité Ejecutivo.
- c) El maestro Alfredo Heredia, delegado de Contabilidad, dijo que el oficio del 20 de diciembre del que habló el Secretario General no está firmado por el director del ISSSTESON, dice además que este documento no tiene ninguna validez porque quien lo firma no está facultado, Heredia dijo que se debe contrademandar porque mete mucho ruido en los compañeros de la UNISON.
- d) El abogado externo del STAUUS, licenciado Martín García, dijo que coincide que la comunicación debió ser de director del ISSSTESON al Rector de la UNISON, pero que el señor que firmó la decisión de la Junta Directiva está legalmente facultado.
- e) El delegado del DIPA, Rafael Canett, dijo que se tuvo una reunión delegacional en el DIPA, y trae las propuestas del compañero Juan Manuel Vargas de su delegación: 1) que el STAUUS elabore una carta abierta dirigida a la Gobernadora del Estado, exigiéndole cuentas claras de los fondos y su devolución; 2) aprovechar coyuntura para que el STAUUS tenga vigilancia en los recursos del ISSSTESON.
- f) El maestro Durán Pinzón, delegado de Sociología, dijo que en junta delegacional se manifestó que: 1) se proporcione el proyecto convenio que quieren que se firme por el ISSSTESON para analizarlo; 2) no es válido que el prestador de servicios de salud suspenda los servicios de salud por ser violatorio a la constitución política de los Estados Unidos Mexicanos en los artículos 3, 4, 26 y 40; 3) Viola la ley general de desarrollo social art 1, 61 y 62 capítulo 7mo, art 67 y 68; 3) que se metan los amparos en tiempo y forma, que se defiendan jurídicamente.
- g) El maestro José Guadalupe Esquivel, delegado de Economía, dijo que en su delegación se externaron algunos puntos de vista, el rechazo absoluto a las decisiones de ese instituto y del Gobierno porque es el responsable de la seguridad social de los trabajadores, que el STAUUS se plantee la defensa efectiva de la lucha política y de movilización. Esquivel dijo que ya se debería de elaborar una propuesta alternativa del Sindicato que nos permita visualizar hasta donde podemos mantenernos y hace el llamado al CGD para que llamen a compañeros conocedores del problema para que elaboren tal propuesta del STAUUS, dijo que además deberá ir acompañada jurídicamente,

*J. R. Montoya S.*



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS  
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

**Acta 01/2018**

Reunión del Consejo General de Delegados

16 enero 2018

por último Esquivel señala que el STAUS se debe pronunciar por 1) defensa a los derechos humanos; 2) la defensa del CCT y 3) la defensa de la educación pública y difundir todo este problema a nivel nacional.

- h) El Secretario General afirmó que el CGD acordó una Comisión del ISSSTESON y que después se amplió y están trabajando en la propuesta del STAUS incluso ahora en este momento se encuentran en la sala de juntas, por otra parte el compañero dijo que la Junta Directiva del ISSSTESON al mandar este documento no lo calcularon bien, ya que se les puede revertir por las elecciones de este año y señaló que independientemente de eso el STAUS tiene las propuestas que emanan de las delegaciones. Por último el Secretario General no descartó la posibilidad de que están preparando una nueva ley del ISSSTESON.
- i) El maestro Pablo Ibarra, delegado de matemáticas dijo que independientemente de que se firme o no un nuevo convenio con el ISSSTESON, éste no se va a salvar de la quiebra, dice que es mucho el rezago económico que existe, mencionó que en la asamblea delegacional de matemáticas se plantearon los siguientes puntos: 1) negociar un convenio que favorezca a los trabajadores; 2) condicionar la firma al restablecimiento del desfalco; 3) condicionar a la mejora de los servicios médicos; 4) tener más reuniones delegacionales; 5) elaboración de los diferentes escenarios; 6) incrementar los fondos internos. Pablo Ibarra dijo también que existe la propuesta de sacar el servicio médico del ISSSTESON y aportarle únicamente a pensiones y jubilaciones, por último opinó que se tienen que buscar otras alternativas de servicio médico.
- j) El compañero Roberto Jiménez, Secretario del Interior, mencionó que hay alrededor de 30 sindicatos afectados, además dijo que el sentir de los otros sindicatos es que se trata de tronar al ISSSTESON para ofrecernos el IMSS o los servicios particulares, dijo también que los servicios particulares surgen en el país de Chile y han resultado un fracaso, Jiménez dice además que ya vienen las elecciones y se tienen unos meses de respiro pero que también la posición del STAUS debería ser no permitir que nos quiten derechos que ya fueron adquiridos hace 30 años, propone una opción lógica: "Mantener el servicio y mejorarlo", mencionó que el documento que se está elaborando por estos sindicatos se le llamará rescate del ISSSTESON, también dijo que se debe tener una Comisión de anticorrupción y aprovechar los tiempos electorales.
- k) El compañero Juan Antonio Pavlovich dijo que el convenio con el ISSSTESON, se debe de quedar como hasta el momento está, tal y como se planteó en el CGR por Roberto Ramírez, y dice que si el Comité Ejecutivo insiste en que hay que plantear un nuevo convenio, están apoyando la iniciativa del ISSSTESON, dice que las otras 30 instituciones también rechazan el convenio y que nadie toma en cuenta el desfalco, menciona que no podemos hablar de un nuevo convenio donde se pagaría 3 veces más de lo que se paga actualmente, Pavlovich dice que la dirigencia del STAUS va a obligar a pasar de 30 a 35 a los hombres y de 28 a 33 a mujeres los años de trabajo para poder jubilarse, por lo tanto no se puede aceptar, el compañero Pavlovich señaló que se debe apoyar la propuesta del maestro Roberto Ramírez: "respetar el convenio de 1990", además mencionó que si la ley del ISSSTESON se está modificando debemos participar en la vigilancia, por último mencionó que está haciendo falta una Asamblea General para tomar la decisión de si firmamos o nos quedamos como estamos.
- l) El delegado de Medicina comentó en el CGD, que se debe investigar al ISSSTESON porque existen en los puestos jefes de los jefes y asesores que ganan más de 4 veces lo que gana un maestro de tiempo completo, también se dijo que en ese instituto se hacen licitaciones y favorecen a alguien en especial, se mencionó también que hay que crear una comisión rastreo con nombres para ver dónde está el dinero desfalcado, y lo que menos debemos permitir es que desaparezca el ISSSTESON.

J. Ramos Montoya S.



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS  
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

**Acta 01/2018**

Reunión del Consejo General de Delegados

16 enero 2018

- m) El maestro José Alfredo Heredia, delegado de Contabilidad, dijo que hay que aprovechar el año electoral para hacer ruido, insistió en que este CGD debe discutir las contrapropuestas, por ejemplo hacer un estudio actuarial, el compañero no está de acuerdo con el rechazar totalmente la propuesta del ISSSTESON, dijo que hay que ir a la bases y decirles hasta donde va en el problema; Heredia opinó que nos está ganando el tiempo, dice que hay que asegurarse primeramente que la Universidad va poder cubrir su cuota, entonces seguidamente le entraremos al nuevo convenio que elabore el STAU, dice que se tiene que apoyar al Comité Ejecutivo y que este debe presentar avances, propone que a los fondos complementarios se les aporte un día mensual y propone entrarle al estudio actuarial; mencionó que envió el conjunto de propuestas a los compañeros de Contabilidad, señaló que se deben revisar las propuestas del fondo de pensiones y jubilaciones porque es una bolsa que no genera nada y que el único que gana es el banco, recordó que hace tiempo se planteaba invertir ese dinero en gasolineras, purificadoras de agua, etc.; opinó que se tienen que hacer movilizaciones junto con la revisión salarial, por último mencionó que no está de acuerdo en seguir analizando el documento de las propuestas, sino en llevarlas a cabo.
- n) El maestro Ricardo Ortega, delegado de Física indicó que en su delegación se dice que ya son muchos años del Convenio actual, se propuso que se incremente la cuota paulatinamente y las prestaciones que no son utilizadas del C.C.T. que se vaya a lo que pide el ISSSTESON, o al fondo de pensiones, además dijo que el problema con el ISSSTESON no es nada más financiero sino de corrupción, sin embargo se notó el interés en la delegación de Física por conservar esa institución y rescatarla, dijo también que la ley 38 no está diseñada para mejorar, porque se desconoce cómo llega al mando la junta directiva, señaló también que le preguntan a él como delegado que si el ISSSTESON ya mandó el oficio al STAU por escrito donde diga que no van a suspender el servicio y en caso de lo contrario mandar ya los amparos jurídicos; por otra parte, el compañero dijo que viene la revisión salarial y que este asunto del ISSSTESON no se va a resolver este año, dijo en cuanto a la revisión del año pasado nos quedaron debiendo, del 3.08 que aumentaron, la inflación fue más del 6%, dijo que es necesario hacer comisiones para analizar la ley 38, y que se deben presentar otras alternativas, como irnos al sistema particular de seguridad social, como la Universidad de Autónoma de Nuevo León y que solo gasta el 12% de la nómina y a la UNISON se le quiere pedir un incremento mucho mayor, por último propone una: 1) Comisión que analice la ley 38; 2) Comisión para ver caminos alternos de no continuar con el ISSSTESON; 3) Comisión de Vigilancia de los ejercicios del ISSSTESON; 4) defensa política, amparos en tiempo y en forma.
- o) El maestro Luis Urías, delegado de Arquitectura indica que se deben aterrizar las propuestas completas por ejemplo 1) que la propuesta del STAU sea ejecutiva, que se ofrezcan otros porcentajes de ir aportando y que se revisen los años trabajados; 2) la otra es de la movilización cree que estamos muy pasivos, Urías dice que es más importante lo del ISSSTESON que la Revisión Salarial, comentó que no hemos salido a la calle, que ya debemos salir a manifestarnos, el maestro opinó que es un grave error si juntamos la revisión salarial con el problema ISSSTESON.
- p) El maestro Barraza entregó un documento donde están los aspectos que se deben contemplar por ley para la revisión salarial del 2018, (anexo 2), dijo que el problema del ISSSTESON de debe juntar con la revisión porque los tiempos ya nos alcanzaron y por tal motivo nos queda el resto de enero y dos semanas de febrero para entregar el pliego petitorio al patrón y a la junta de Conciliación; propone una **Asamblea General para el 13 de febrero** y otra el 15 de marzo, propuso entregar la solicitud de revisión salarial el jueves 15 de febrero y el 20 de marzo entregar el emplazamiento a huelga, que también debería de haber Asamblea 31 de enero y con eso cumplir con el Estatuto; aclaró que si no cumplimos con los tiempos legales no tendremos revisión salarial; propuso que para la siguiente sesión de CGD se conforme la Comisión Revisora 2018 y elaborar el pliego de violaciones con el apoyo de los delegados, por lo que los invitó a que hagan llegar las violaciones al CCT a su Secretaría; propuso los ejes de revisión salarial para este año: 1) salario y prestaciones económicas; 2) Seguridad Social; 3) Defensa del CCT; propuso que el 20 de marzo se emplace a

*J. Luis Montore S.*



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS  
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

**Acta 01/2018**

Reunión del Consejo General de Delegados  
16 enero 2018

huelga y se programe como posible fecha de estallamiento de huelga el 17 de abril u otro día cercano a esa fecha; opinó que las movilizaciones hay que hacerlas en conjunto con el STEUS, para tener un contingente grande y presionar al ISSSTESON para que dé marcha atrás a la medida de terminación del Convenio.

- q) El maestro Enrique Hugues, Presidente de la Comisión de Vigilancia y Fiscalización, dijo que se debe convocar a una Asamblea General en este mes como lo marca el Estatuto; comentó que hay muchas propuestas que salen de las delegaciones y le parece que no tienen rumbo porque se lanzan a los 4 puntos cardinales, mencionó que lo que dijo el compañero Barraza tiene rumbo, aunque es el sindicato quien debe definirlo, y le gustaría que se difundiera este documento a los maestros del STAUS, dijo además que la Asamblea General, tal vez no se tendrá quórum; dijo que los maestros deben de estar bien informados para que tomen la decisión, que se enfrenten las dos posturas en las delegaciones y que la gente se exprese después de haberse informado correctamente, luego, lo que se tiene que analizar es: 1) no vamos por un nuevo convenio y por qué, contra la otra posición, 2) si vamos por el nuevo convenio y por qué...dice que esas dos posturas se tienen que enfrentar, para después se apruebe o no en un plebiscito.

A las 14:00 horas se acuerda que la sesión se prolongue a las 15:00 horas.

**19 votos a favor.----- 1voto en contra-----5 abstenciones-----**

- r) El maestro Pavlovich insistió en que ya se rechazó el convenio, dijo que lo que nos hace falta es reconocer eso que emanó del CGR.
- s) El maestro Hughes aclaró que el CGR acordó rechazar la propuesta de convenio como lo propone el ISSSTESON.
- t) El maestro Pablo Ibarra dijo que el STAUS no va a firmar nada, que la UNISON es la que va a firmar con el ISSSTESON, además que en el CGR y en las asambleas delegacionales se ven todas las propuestas, incluida la de Roberto Ramírez, pero una cosa es lo que decidamos nosotros y otra es lo que va a hacer la UNISON.
- u) El Secretario General dijo que hay que recordar que si no cumplimos con los tiempos nos declaran ilegal o inexistentes lo de la revisión, dijo que hay que recordar que en la revisión debemos llevar los temas del EPA, salario, ISSSTESON y propone que al calendario de asambleas que mencionó Barraza se agregue una Asamblea General ordinaria el 31 de enero.
- v) El maestro Pavlovich dijo que si la intención de subirle a la cuota a los trabajadores en la aportación es que suba la jubilación, que se incluya la leyenda que si se pagan más cuotas al momento de jubilarse se recibirá más porcentaje en jubilación; también propuso que en la Comisión Negociadora, se incluya a maestros jubilados.
- w) El maestro Raúl Denis, subdelegado de Economía propuso que las fechas de la asamblea general permanente del 16 y 17 de abril sean flexibles.

Se acuerdan las siguientes fechas de Asambleas Generales.

- 31 de enero Asamblea General ordinaria a las 10:00 horas.
- 13 de febrero
- 15 de marzo
- 11 de abril
- 16 y 17 de abril, Asamblea General Permanente, (fechas flexibles)

*J. Ruan Montoya S.*



También se aprobó:

SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

**Acta 01/2018**

Reunión del Consejo General de Delegados 16 enero 2018

- Que se incluya la leyenda que si se aporta más cuotas se recibirá más pensión.
- Que se incluyan a un maestro jubilado en la Comisión Revisora.

22 a favor-----0 en contra-----0 abstenciones

**5.- Asuntos Generales.-**

**1.- Donación de sangre.-**

El maestro Daniel Zaragoza, delegado de Ingeniería Civil, hace el llamado para que los maestros de la UNISON se integren a una campaña de donación de sangre y que los delegados promuevan la donación de sangre en sus delegaciones; propuso que cada maestro de la UNISON consiga 5 alumnos que quieran donar sangre. Dijo que se busca proteger a los maestros de la UNISON y solicitó la formación de una comisión para esta campaña y propuso que se incluya él mismo y los maestros Cuauhtémoc González y Olimpia Cortez; afirmó que cada vez que donamos sangre salvamos 4 vidas, por último mencionó esta metodología:

- Buscar que cada delegación aporte al menos 5 estudiantes por maestro que deseen participar en la campaña de donación de sangre.
- Hacer una estimación del total de pre-donantes a fin de coordinarse con el CETS (Centro Estatal para la Transfusión Sanguínea) para desarrollar la campaña con éxito.
- Seleccionar un espacio dentro de la universidad o en el STAUS, para desarrollar la campaña.
- Se trasladará el CETS con toda su infraestructura al espacio seleccionado y desarrollara la campaña. (el proceso consiste en: inscripción, análisis sanguíneo, entrevista con médico y sangrado).
- Se entrega una credencial al estudiante de donador voluntario.
- La sangre se traslada al CETS para su resguardo y uso.
- En caso de que algún donador o su familiar directo requiera sangre en un periodo de un año, el CETS se compromete a proveerla, sin importar si es hospital público o privado o el municipio en donde esté.
- Propone que la primera campaña sea la tercera semana de marzo, promoción de la campaña por parte del CETS en la delegación responsable y pegar publicidad referentes en las aulas.
- 28 y 29 de marzo días de donación.
- Teléfono del maestro Zaragoza, para cualquier aclaración es el 6623777878

**2.- Informes trimestral de la Comisión de Vigilancia y Fiscalización. (Anexo 3)**

El maestro Enrique Hugues, Presidente de la Comisión de Vigilancia y Fiscalización hace entrega por escrito y da lectura al informe trimestral, de su Comisión en el período del 10 de octubre de 2017 hasta el 10 de enero del 2018. Mencionó se han efectuado 7 reuniones, se han recibido 3 casos y junto con los que ya se tenían se han atendido un total 6 casos, que con un informe se da vista de ellos ante el CGD. ( Anexo 3).

**3.- Información sobre las Comisiones Mixtas y Sindicales.-**

Por último el maestro Barraza dijo que en el siguiente CGD se deberán integrar las comisiones mixtas y sindicales 2017-2019 y la Comisión Revisora y exhorta a cada delegado que pregunte en su delegación si algún compañero está interesado en participar.

No habiendo más que hacer constar, se da por concluida la reunión a las 14:51 horas del mismo día de su inicio, firmando para constancia en todas sus fojas al margen y al calce los que en ella intervinieron. -----

*I. Rivas Montañez*



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS  
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

**Acta 01/2018**

Reunión del Consejo General de Delegados  
16 enero 2018

*Cuahtemoc A.V.*  
DR. CUAUHTÉMOC GONZÁLEZ VALDEZ  
SECRETARIO GENERAL

ATENTAMENTE  
"CIENCIA Y CULTURA"

*J. Ramón Montoya S.*  
L.C.C. JOSÉ RAMÓN MONTOYA SÁNCHEZ  
SECRETARIO DE ACTAS Y ARCHIVO



ULTIMA HOJA ACTA DE LA REUNIÓN CELEBRADA EL 16 DE ENERO DEL CGD, DEL SINDICATO DE TRABAJADORES ACADÉMICOS DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA (ST AUS).