



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Acta 005/2017

Reunión del Consejo General de Delegados
22 de marzo de 2017

En la Ciudad de **Hermosillo, Sonora** siendo las **12:00** horas del día **22 de marzo del 2017** se reunieron en el Auditorio del **local Sindical del STAUS** situado en **Niños Héroes 101 entre Guerrero y Garmendia, Colonia Centro, Hermosillo, Sonora, los CC. Javier Martín Quintanar Gálvez, Ignacio Humberto Cruz López, Jaime Ubaldo Verdugo Rodríguez, Juan Antonio Pavlovich Valenzuela, Jesús Antonio Molina Ballesteros, Francisca Zamorano Gameros, Jesús Ignacio Ibarra Carmelo, María Eugenia Flores Figueroa, Cuauhtémoc González Valdez, Olimpia Cortez Rivera, Vilma Yasmín Cha Moreno**, integrantes del **Comité Ejecutivo** y **Dalia Ángeles Leal Soto** de las Comisiones Estatutarias de Hacienda y Vigilancia y Fiscalización periodo **2015-2017 del STAUS**, con motivo de llevar a cabo la reunión de Consejo General de Delegados-----

HECHOS.-----

En uso de la palabra el C. Javier Martín Quintanar Gálvez, y con quórum legal de 34 delegaciones da inicio a la reunión siguiendo la orden del día en los siguientes términos:-----

1.- Lista de asistencia. A la reunión **asistieron** las Delegaciones de Agricultura, Arquitectura, Bellas Artes, Contabilidad, Cs. Químicas Biológicas, Derecho, DICTUS, DIPA, Economía, Física, Geología, Historia y Antropología, Ing. Civil y Minas, Ing. Industrial, Lenguas Extranjeras, Letras y Lingüística, Matemáticas, Medicina, Polímeros y Materiales, Psicología y Cs. Comunicación, Sociología y Administración Pública, Trabajo Social, CEA Caborca, Del. Caborca, Cs. Sociales Caborca, FMI Caborca, CEA Navojoa, Cs. Sociales Navojoa, FMI Navojoa, CQBA Navojoa, Nogales, Santa Ana, Cajeme y Jubilados y Pensionados.-----

No estuvieron presente las delegaciones de Acción Deportiva, DIFUS, Enfermería, Ing. Química y Metalurgia, Maestría en Administración.-----

2.- Orden del día.- el Secretario General procedió a leer el orden del día.-----

1. Lista de asistencia.
2. PUNTO ÚNICO: Plan de acción para la Revisión Contractual 2017.

3.-Asuntos a tratar.-----

1. **Lista de Asistencia.**-----
2. **Plan de Acción para la Revisión Contractual 2017.**-----

- a. Secretario General comenta que se hace entrega de la propuesta del Plan de Acción Revisión Contractual 2017 acordado por el Comité Ejecutivo y la Comisión Negociadora (ver **Anexo 1**). Explica que la propuesta se encuentra dividida en tres categorías: 1) actividades internas, 2) actividades externas y 3) actividades intersindicales. El Srío. General da lectura a cada una de las actividades propuestas.

**Plan de Acción propuesto en la Revisión Contractual por el
Comité Ejecutivo y la Comisión Negociadora.**

ACTIVIDADES INTERNAS

- ❖ Cierre de la Universidad (propuesta para Asamblea General).
- ❖ Cierre de las oficinas de Rectoría, Informática y Recursos Humanos.
- ❖ Cierre de las Puertas de Acceso (2) en la entrada principal.
- ❖ Cierre por Departamentos y Divisiones.
- ❖ Uso de las Redes Sociales (Facebook, Whats App, You Tube, etc.)
- ❖ Asambleas Delegacionales Informativas.
- ❖ Perifoneo constante, Carteles, Volantes, STAUS al Día (Académicos y Estudiantes), Ruedas de

SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA
Acta 005/2017
Reunión del Consejo General de Delegados
22 de marzo de 2017

Prensa.

ACTIVIDADES EXTERNAS

- Representaciones Teatrales.
- Participar en la Marcha del 04 y 26 de abril, en conjunto con STEUS, UES, CONALEP y cualquier otra organización sindical.
- Comitiva a la CD México, para realizar un mitin con apoyo del STUNAM, en las oficinas de la SEP, SHCP (Sub Secretaría de Egresos), realizar ruedas de prensa.
- Realizar 2 actividades Estatales Simultáneas (Todas las Unidades Regionales) con cierres intermitentes y volanteo (Profesor/Alumno) e invitando a la Prensa.

ACTIVIDADES INTERSINDICALES

- ★ Realizar un Foro Intersindical Universitario invitando a varios sindicatos (STUNAM, SME, STEUS, UES, CONALEP, etc.)

b. El Srio. General comenta que ya se tiene la propuesta de algunas actividades calendarizadas (ver **Anexo 2**).

**Plan de Acción propuesto en la Revisión Contractual por el
Comité Ejecutivo y la Comisión Negociadora.**

Fechas

- ✓ **Jueves 23 de Marzo:**
 - 07:00-10:00 horas- Cierre de las dos puertas de acceso de entradas principales.
- ✓ **Viernes 24 de Marzo:**
 - Realizar Perifoneo constante (mañana y tarde).
 - Entregar *STAUS al Día* a la comunidad universitaria por parte de Comité Ejecutivo y Comisión Negociadora.
 - Volanteo en principales cruces de la UNISON y en el aeropuerto.
- ✓ **Lunes 27 de Marzo:**
 - Viaje hacia el norte: Santa Ana, Caborca y Nogales (Llevar *STAUS al Día* y Mariposas)
- ✓ **Martes 28 de Marzo:**
 - 11:00 horas- Asistir a la Junta de Avenimiento en las instalaciones de la JLCyA, en compañía de la Comisión Negociadora.
 - 13:00 horas- Reunión de la Comisión Negociadora.
- ✓ **Miércoles 29 de Marzo:**
 - 09:00 horas- Presentación de obra teatral (SKETCH) en la explanada del Depto. de Derecho, llevando batukada para invitar a Alumnos y Maestros.

SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Acta 005/2017

Reunión del Consejo General de Delegados
22 de marzo de 2017

- 10:30 horas- nos trasladarnos a las instalaciones de la ECA para replicar presentación.
- 18:00 horas- se presenta sketch en explanada de Psicom.

- ✓ **Jueves 30 de Marzo:**
- 09:00 horas- Presentación de obra teatral (SKETCH) en la explanada del Depto. de Matemáticas, llevando batukada para invitar a Alumnos y Maestros.
- 10:30 horas- nos trasladarnos a las instalaciones de Ciencias Químicas.
- 18:00 horas- se presenta en explanada de Bellas Artes.
- Reunión de la Comisión Negociadora 12.00 pm

- ✓ **Viernes 31 de Marzo:**
- 09:00 horas- Presentación de obra teatral (SKETCH) en la explanada del Depto. de Medicinas/Dictus, llevando batukada para invitar a Alumnos y Maestros.
- 10:30 horas- nos trasladarnos a las instalaciones de Biblioteca Central.
- 18:00 horas- se presenta en explanada de Lenguas Extranjeras

- ✓ **Lunes 03 de Abril:**
- 09:00 horas- Presentación de obra teatral (SKETCH) en la explanada del Depto. de Agricultura y Ganadería, llevando batukada para invitar a Alumnos y Maestros.
- 17:00 horas- se presenta en explanada de Ingeniería Industrial.

- ✓ **Martes 06 de Abril.**
Propuesta de reunión de CGD.

- ✓ **Miércoles 19 de Abril:**
Instalación del Comité General de Huelga en el Palacio de Gobierno y hacer algo creativo de impacto

- ✓ **Jueves 20 de Abril:**
Propuesta para llevar a cabo Asamblea General Extraordinaria y citatorio para CGD

- ✓ **Jueves 27 y Viernes 28 de Abril:**
Asambleas Generales Extraordinarias

- c. El Srio. General abre la ronda de discusión.
1. La Mtra. Pastrana, delegada de Del. Caborca, comenta que en reunión delegacional se comentaron varias de las propuestas ya mencionadas, sin embargo se adiciona que todos los docentes porten una banda rojo en el brazo izquierdo con motivo de "*trabajo bajo protesta*" con el fin de que hacer notar a estudiantes y padres de familia la inconformidad de los académicos en cuestiones laborales como irregularidades que se presentan a raíz de la aplicación del EPA "armonizado". También solicitan una lona en donde se exprese que se trabaja bajo protesta por respeto al CCT.
 2. El Mtro. Hugues, subdelegado de Matemáticas, comenta que hay propuestas que falta incluir propuestas que ya se habían mencionado en la reunión anterior. Solicita se incluya el dar a conocer al gobierno federal, estatal y comunidad en general la información sobre la contratación de plazas académicas y su desvío para contratación de plazas de confianza. Agrega que se debe entablar una denuncia por desvío de fondos y esto se debe difundir a través de redes sociales. Agrega que se debería entregar esta información a sindicatos a

**SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA
Acta 005/2017**

Reunión del Consejo General de Delegados
22 de marzo de 2017

nivel nacional, en específico sobre el desvío de fondos. También solicita que se agregue la propuesta de publicar un boletín de prensa y que éste se sacara semanalmente con información sobre el estado de la negociación. Pregunta sobre cuál es el estado de la problemática del ISSSTESON, es decir, si se ha hecho algún convenio o pago y qué constancia tiene el sindicato sobre esta situación.

3. El Srio. General responde que el día 21 de marzo se le solicitó al rector que hiciera llegar constancia de la situación que se tenía con ISSSTESON y también se solicitó al ISSSTESON a través de transparencia. Ya que en efecto se desconoce el contenido del convenio que hicieron.
4. El Mtro. Jiménez, subdelegado de Física, hace hincapié en que se debe puntualizar el punto de que se hagan reuniones delegacionales informativas ya que esta actividad es la base de las demás. Sugiere que se acuerde que sean los miembros del Comité Ejecutivo, CGD (delegados y subdelegados) y Comisión Negociadora los que asistan a todas las acciones. Propone que se haga una comisión que reciba información sobre el desempeño de esas reuniones y las propuestas que surgen de las mismas. Así como explicitar la invitación de estudiantes y trabajadores.
5. El Mtro. Lorenzana, delegado de Historia, comenta que la delegación solicita que se presente el o los documentos que avalan el hecho de desvío de plazas académicas, así como de fondos de vivienda. Ese aspecto confirmado es motivo para el estallamiento de huelga, así como lo es la modificación unilateral del EPA. Por otra parte comenta que de las actividades el cierre de la universidad uno o varios días es suficiente, ya que las demás actividades son aleatorias y no tienen sentido ni la fuerza que tiene el cierre. Comenta que si se tiene miedo al descuento, se solicite al jefe de departamento correspondiente una licencia con goce de sueldo, si es que estamos comprometidos y convencidos de que ante el nulo ofrecimiento no nos queda más que decirle a la administración que se va a estallar la huelga. En cuanto a los estudiantes, comenta que debemos dejar de lado el discurso de informarles lo que está sucediendo ya que es asunto laboral entre patrón y trabajadores y los maestros somos los afectados.
6. La Mtra. Álvarez, delegada de Cs. Químico Biológicas, comenta que en su delegación están en desacuerdos con los cierres de rectoría, de accesos, de oficinas, ya que no queda claro en qué nos beneficiaría. Se argumenta que en lugar de beneficiar, afectaría el proceso. Proponen que se tomen otro tipo de medidas previas a la huelga como trabajar bajo protesta con distintivo, pero que se aclare bien cuáles son los motivos y pruebas contundentes de los derechos que se están peleando (fondos, plazas, etc)
7. El Mtro. Zaragoza, delegado de Ing. Civil y Minas, comenta que la universidad es donde se forma a los ciudadanos, por lo que considera que no se debe pedir permiso a los estudiantes sino que debemos formarlos y concientizarlos en su conciencia social para que sean ciudadanos responsables en la lucha social esto a través de la información. Propone que se hagan mensajes visuales para convencer sobre la lucha que se mantiene en el STAUS.
8. El Mtro. Torres, subdelegado de Economía, considera que el cierre de la UNISON debe ser un cierre total. El cerrar rectoría, oficinas y departamentos se deben ver en asambleas delegacionales. Asimismo usar redes sociales, asambleas informativas y propaganda. En las actividades externas, se debe organizar la marcha y que la comitiva que va a la Cd. De México sea nombrada por el CGD y estando allá que se haga entrega en la Auditoría Superior de la Federación la documentación que avala el desvío de plazas y fondos. Sugiere que se deben conformar brigadas en todas las unidades regionales encabezadas por los miembros del CGD y llevar a todos los académicos la información de la revisión contractual. También considera que el cierre de las entradas principales es hacer “el ridículo”, por lo que se debe concentrar la atención en la organización del cierre total de la UNISON en donde se comprometa el total de los secretarios y miembros del CGD.
9. El Lic. Medina, maestro de Derecho, comenta que él tomó la iniciativa de reproducir el listado de propuestas de acciones con compañeros de su delegación. Da a conocer que el Lic. González aprobó 7 de las 21 acciones, la Lic.?? aprobó 2 acciones, el Lic. García Juárez aprobó todas las acciones, la Lic. Ma. Antonieta aprobó 7 y señaló que se debía trabajar bajo protesta “a la japonesa”, es decir no interrumpiendo las clases y cuidando la imagen de la UNISON, otro licenciado aprobó 8, otro dijo que eran “propuestas del Pollo Medina” ya que cree que las propuestas vienen de él. Por otra parte explica que de los pocos maestros que pudo consensar se dice que no están de acuerdo en el cierre o tomas de jefaturas, divisiones ni rectoría, sino que

**SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA
Acta 005/2017**

Reunión del Consejo General de Delegados
22 de marzo de 2017

se deben organizar cierres totales en todas las unidades en tres fechas: 1) lunes 03 de abril, 2) lunes 17 de abril y 3) lunes 24 de abril en horario de 07:00-20:00 horas. También comenta que de la acción aprobada por CGD de hacer la entrega del emplazamiento en conjunto con STEUS sólo alrededor de 20 maestros estuvieron presente de los cuales la mayoría decidió no marchar con los compañeros del STEUS ocasionando el malestar de los compañeros del sindicato hermano.

10. El Mtro. Heredia, subdelegado de Contabilidad, comenta que en la reunión delegacional de la ECA se manejaron tres aspectos: difusión, movilización y gestión las cuales fueron tomadas de la lluvia de ideas de la reunión de CGD anterior. Solicita a la mesa que se vayan viendo punto por punto, se discuta y se vote para agotar los puntos y se calendaricen los aprobados.
11. El Lic. Verdugo, Srio. de Trabajo y Conflictos, comenta que si se aprueba el cierre de las entradas principales es con la idea de poner los vehículos del STAUUS en las puertas con el perifoneo y estar por lo menos los miembros de la Comisión Negociadora por lo que no ve el por qué no llevarlo a cabo, aunque es el consenso de la mayoría la que va a decidir. Por otra parte, comenta que el distintivo de trabajo bajo protesta se ha utilizado en años anteriores y considera que es la mejor manera de llegar al estudiante. En cuanto a la pregunta de por qué no se ha dado a conocer el estudio del desvío de plazas, comenta que va a salir un *STAUUS al Día* exclusivo para ese tema el cual se va a utilizar como estrategia durante las próximas semanas. Por otra parte, el solicitar la licencia con goce de sueldo es una idea novedosa pero requiere de la voluntad de todos. Por último comenta que entre la Comisión Negociadora, el Comité Ejecutivo y la base sindical se encuentran los delegados y poco se puede hacer si la comunicación se trunca por situaciones personales o por malos entendidos. Por lo que se invita a ser razonables en las decisiones que se toman y la información que se lleva a las bases. Coincide en que las decisiones son gremiales y que se deben de llevar los consensos como Comité Ejecutivo, CGD y Comisión Negociadora. Argumenta que hay cuatro o cinco temas centrales que por sí mismos son causales de huelga.
12. El Mtro. Del Castillo, delegado del DICTUS, comenta que el estudio realizado del desvío de plazas es de suma importancia, y en la delegación se pronunciaron porque se publicara y difundiera el análisis, ya que actualmente todas las delegaciones tienen problemas con técnicos académicos que aspiran a promoverse y a ocupar esas plazas que se especifican en el convenio en calidad de urgente. El segundo punto fue que el sistema de información y difusión siguiera en los mismos términos ya que no consideraron necesario el uso de desplegados y gasto de recursos. El tercer punto fue el tema del ISSSTESON e irnos ajustando a la Ley 38 para lograr la jubilación al 100% y servicio de atención de todas las enfermedades. El cuarto punto es ir directamente a las violaciones como lo son el tema de higiene y seguridad y recalcar a la administración que lo que decida la comisión es lo que se debe de hacer y que no nos limiten presupuestalmente; otro ejemplo es la solicitud de elevadores en los edificios 7G y 7J en donde se encuentran laboratorios de investigación.
13. El Mtro. Hugues, subdelegado de Matemáticas, señala que había un punto de citar a rueda de prensa en donde se explique el porqué del emplazamiento. Considera que debe de ser una de las primeras acciones que se deben de hacer. También considera que no se trata de difundir la información sobre el posible desvío de plazas, y recursos a la opinión pública, sino que se tiene que denunciar y demandar judicialmente. Por otra parte, considera que el cierre de las puertas debe ser agendado con un poco más de tiempo ya que no es sólo responsabilidad de la CN, CE o CGD, sino invitar a los maestros a asistir y que esto se intentara en todas las unidades regionales y propone que sea después de la junta de advenimiento y acompañado de un boletín de prensa o una rueda de prensa ya que habría más elementos y se puede organizar mejor. Por último, comenta que se debe considerar la idea de hacer un paro general en la UNISON, como el que plantea el Lic. Medina y los compañeros de Derecho, y si es necesario, hacer los tres que se plantearon.
14. El Lic. Medina, maestro de Derecho, propone que se incluya una acción legal y política para exigirle al gobierno del estado que pague al STAUUS la deuda que tiene de 18 millones de pesos o la cantidad que resulte para el fondo de pensiones y jubilaciones. Sobre el tema de las denuncias, comenta que se le solicitó que fuéramos cuidadosos ya que para cualquier denuncia o querrela primero se debe tener pruebas contundentes y fehacientes y que se presenten en contra de quien o quienes resultes responsables y no en contra de persona o personas determinadas esto para evitar errores posibles de hacer falsas acusaciones y

SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Acta 005/2017

Reunión del Consejo General de Delegados
22 de marzo de 2017

no arriesgarnos a la demanda por vía civil por daño moral que se pudiera causar a presuntos acusados. Por otra parte, propone que en la Asamblea General de votación, se entregue una papeleta en donde se pregunte a los agremiados si consideran al rector electo como la persona más idónea para el puesto de representante legal de la UNISON, y llevar la propuesta al STEUS para que hagan lo mismo.

15. La Mtra. Venegas, delegada de CEA Caborca, comenta que parece que se ha olvidado que en un CGD anterior se autorizó a la CN que se podían levantar de la mesa de negociación y el Srío. General cerró esa reunión de negociación diciendo “aténgase porque nos vamos a huelga”. También comenta que en su delegación consideran que los cierres son como vacaciones para los administrativos, por lo que los temas de violaciones al EPA, becas, programación, el desvío de plazas y fondos son elementos suficientes para el estallamiento. Sin embargo se requiere seguir informando a maestros y alumnos y dejar de golpear a los mismos compañeros de CGD, CN y CE.
16. El Mtro. Barraza, miembro de la CN, considera que se debe de ir sintetizando todo lo que se está planteando. Comenta que todos tenemos claro que se está enfrentando a una admon. y a un rector que no les interesa resolver las problemática de los trabajadores que se encuentran en los documentos. Por lo tanto, es importante que las medidas que se definan ayuden a abrir la negociación y resolver cada uno de los planteamientos y puntos, por lo menos los ejes centrales. Por lo mismo, es importante que algunas de las acciones tengan un impacto hacia afuera de la UNISON, ya que el rector por sí solo no va a moverse. Por lo tanto las acciones internas son para que la gente se vaya involucrando, sin embargo las acciones que van a tener impacto y que pudieran abrir un poco la negociación son las externas. Comenta que a la gobernadora le interesa mantener la imagen de que hay paz laboral en el estado y nosotros debemos demostrar lo contrario. En ese sentido las acciones externas tienen el mensaje a la gobernadora de que lo que ella declara es mentira. También se debe estar consciente de que las luchas no son de todo o nada, sino buscar estrategias para avanzar. Aclara que sí se tienen los documentos obtenidos a través de transparencia firmados por el gobierno, la SEP y todos los participantes que avalan la información sobre recursos para plazas, vivienda, ahorro para el retiro, etc. Por último, respecto al STEUS considera que no debemos de “desgarrarnos las vestiduras” ya que el STAU siempre ha estado presente en todas sus actividades con apoyos económicos y en especie. Sugiere que se hable con ellos para aclarar la situación y seguir manteniendo la buena relación entre ambos sindicatos.
17. El Mtro. Iñiguez, delegado de Física, pregunta sobre la demanda del EPA. Comenta que hay concursos que se están realizando con la aplicación del EPA armonizado, los cuales están siendo avalados por los delegados y considera que esto es muy delicado si se tiene un recurso en litigio. Por otra parte solicita se explique por qué se percibe un sueldo por debajo de lo autorizado por la SEP en las plazas. Otro punto delicado es con respecto a la Sría. de Finanzas y solicita que la CN discuta sobre su creación ya que consume recursos y no se encuentra definida formalmente dentro de la Ley Orgánica de la UNISON. En especial porque hay profesores que están firmando ante una Sría que no está formalizada y se desconoce cuál es su situación.
18. El Mtro. López, miembro de la CN, explica que la información utilizada para el estudio que realizó viene de dos documentos oficiales obtenidos a través de transparencia. Uno es convenio que firma la UNISON- SEP- gobierno. En el convenio vienen el número de plazas que le autorizan a la UNISON, prestaciones ligadas al salario y las no ligadas. Se tienen los convenios del 2010-2016 (el 2017 ya fue solicitado, sin embargo respondieron que no estaba firmado por lo que se pidió sin firma); comenta que en octubre pidió esta misma información a la UNISON para saber las plazas ocupadas y de aquí salen las comparaciones y los números de plazas desocupadas. Hasta que se entregue el convenio 2017, se podrá saber cuántas plazas nuevas autorizadas hay para este año. También comenta que en reunión de la mesa negociadora, la Sría. Gral. Administrativa. reconoció que sí hay recursos para vivienda, y en un programa de radio el Mtro. Burgos también lo reconoció a pesar que por años se había negado esta información. Comenta que la Ley de transparencia permitió conocer esta información. En cuanto a las plazas de confianza, aclara que debido a que los números se parecen mucho, él asume que las plazas académicas se están transfiriendo a plazas de confianza, sin embargo esta información la tendría que aclarar la UNISON. Por otra parte, en relación al

**SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA
Acta 005/2017
Reunión del Consejo General de Delegados
22 de marzo de 2017**

programa de incentivo a la jubilación, el Mtro. López aclara que financieramente el programa es un éxito para la UNISON, ya que los profesores aportamos el 0.75% para el fondo y el estímulo a la exclusividad se destinó para ese mismo fondo, siendo la UNISON quien menos aporta. A raíz que llegan las solicitudes de los académicos, la UNISON modifica el EPA para 1) dificultar las promociones y 2) dificultar el acceso a plazas de tiempo completo. Esto es negocio para la UNISON, ya que ayudamos a que los profesores se jubilen y sus plazas continúan vacantes porque es casi imposible acceder a ellas, o bien las ocupan profesores sin antigüedad y menos costosos para la UNISON.

19. El Mtro. Zaragoza, delegado de Ing. Civil y Minas, propone que se definan las acciones y la organización para implementarlas.

20. El Srío. General somete a consideración las actividades internas:

ACTIVIDADES INTERNAS

SE ACEPTA:

- ❖ Cierre de la Universidad en todas las unidades. (Que miembros del CE, CN y del equipo jurídico vayan a unidades foráneas).
-----A FAVOR- 28----- EN CONTRA- 0----- ABSTENCIONES- 2-----
- ❖ Cierre en todos los campus lunes 03 abril, lunes 17 abril y lunes 24 abril de 07:00 – 20:00 horas (Que el CGD evalúe la pertinencia de las tres fechas y se lleve a AG).
-----A FAVOR- 21----- EN CONTRA- 1----- ABSTENCIONES- 8-----
- ❖ Uso de las Redes Sociales (Facebook, Whats App, You Tube, etc.)
-----A FAVOR- 31----- EN CONTRA- 0----- ABSTENCIONES- 0-----
- ❖ Asambleas Delegacionales Informativas (con información de la CN), invitando a estudiantes, académicos y trabajadores.
-----A FAVOR- 31----- EN CONTRA- 0----- ABSTENCIONES- 0-----
- ❖ Perifoneo constante, Carteles, Volantes, STAUS al Día (Académicos y Estudiantes), Ruedas de Prensa.
-----A FAVOR- 31----- EN CONTRA- 0----- ABSTENCIONES- 0-----
- ❖ Portar distintivo rojo en brazo izquierdo de “trabajo bajo protesta”
-----A FAVOR- 28----- EN CONTRA- 0----- ABSTENCIONES- 2-----

SE RECHAZA:

- ❖ Cierre de las oficinas de Rectoría, Informática y Recursos Humanos.
-----A FAVOR- 3----- EN CONTRA- 16----- ABSTENCIONES- 12-----
- ❖ Cierre de departamentos y divisiones.
-----A FAVOR- 2----- EN CONTRA- 5 ----- ABSTENCIONES- 13-----

21. El Srío. General someta a votación las actividades externas:

ACTIVIDADES EXTERNAS

SE ACEPTA:

**SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA**

Acta 005/2017

Reunión del Consejo General de Delegados
22 de marzo de 2017

- Representaciones Teatrales.
-----A FAVOR- 30----- EN CONTRA- 0----- ABSTENCIONES- 0-----
- Participar en la Marcha del 04 y 26 de abril, en conjunto con STEUS, UES, CONALEP y cualquier otra organización sindical.
-----A FAVOR- 28----- EN CONTRA- 0----- ABSTENCIONES- 0-----
- Comitiva del CGD a la CD México, para realizar un mitin con apoyo del STUNAM, en las oficinas de la SEP, SHCP (Sub Secretaría de Egresos), realizar ruedas de prensa.
-----A FAVOR- 28----- EN CONTRA- 0----- ABSTENCIONES- 5-----
- Lona de "Trabajo bajo protesta y respeto al CCT" en todas las unidades.
-----A FAVOR- 30----- EN CONTRA- 0----- ABSTENCIONES- 0-----
- Denunciar y demandar de desvío de fondos a través de la información presentada sobre destino de plazas y recursos, y dar a conocer la información a nivel federal, estatal, distintos sindicatos a nivel nacional y comunidad en general.
-----A FAVOR- 31----- EN CONTRA- 0----- ABSTENCIONES- 0-----

22. El Srio. General someta a votación la actividad intersindical:

ACTIVIDADES INTERSINDICALES

- ★ Realizar un Foro Intersindical Universitario invitando a varios sindicatos (STUNAM, SME, STEUS, UES, CONALEP, etc.).
-----A FAVOR- 29----- EN CONTRA- 0----- ABSTENCIONES- 1-----

23. El Mtro. Barraza comenta que el análisis sobre la situación del convenio con el ISSSTESON se tiene listo y en el momento que el CGD lo solicite, éste se puede presentar en el CGD como en las delegaciones. Con respecto al punto de actividades, hace la observación que falta la instalación del Comité General de Huelga y propone que se instale el jueves 19 de abril en el Palacio de Gobierno. Por último, comenta para que sea discutido más adelante que una de las fechas que se votó para el cierre de la UNISON es el 17 de abril; sin embargo, considera que no es fecha apropiada porque es el regreso de vacaciones y generalmente no hay movimiento en la UNISON.
24. El Mtro. Fierro, delegado FMI Navojoa, y la Mtra. Venegas, delegada CEA Caborca, sugieren que el cierre de la UNISON debe hacerse con dinamismo dando información. Asimismo solicitan que los días del cierre los acompañe un miembro del CE.
25. El Lic. Verdugo sugiere que los acompañe uno o dos miembros del CE y un miembro del equipo jurídico a cada unidad.
26. El Mtro. Torres, subdelegado Economía, comenta que se requiere un mínimo de organización en donde el primer aspecto es informar a las bases los acuerdos del CGD. Un segundo aspecto es que el CE proponga a los miembros del CGD su participación específica en las actividades.
27. El Mtro. Heredia, subdelegado de Contabilidad, está de acuerdo en que a las delegaciones foráneas vayan miembros del CE, sin embargo considera que también deben estar presentes miembros de la CN, ya que no todos los miembros del CE están en la CN. Por otra parte pregunta cuántas personas irán a México y cuáles van a ser los costos, esto haciendo referencia al desplegado a nivel nacional que no se autorizó por el CGD.
28. El Mtro. Zaragoza, delegado de Ing. Civil y Minas, comenta que el sentido de ir a la cd. México es distinto al desplegado, ya que se va a México para poner en evidencia el manejo discrecional de los recursos establecidos en

SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Acta 005/2017

Reunión del Consejo General de Delegados
22 de marzo de 2017

el convenio. Por otra parte, comenta que la instalación del CGH no se tiene que votar, pero sí se debe votar las formas de cómo llevar a cabo. Sugiere que después de la instalación se haga la degustación de puerco como acto simbólico.

29. El Srio. General afirma que el 19 de abril se lleve a cabo la instalación del CGH y que en CN se evalúe que otro acto significativo se puede hacer. Solicita a los delegados ir trabajando en la elección de representante en cada delegación.

Previa lectura de la presente y no habiendo más que hacer constar, se da por concluida a las **15:20** horas del mismo día de su inicio, firmando para constancia en todas sus fojas al margen y al calce los que en ella intervinieron. -----

ATENTAMENTE
"CIENCIA Y CULTURA"

DR. JAVIER MARTÍN QUINTANAR GÁLVEZ
SECRETARIO GENERAL

M. E. VILMA YASMÍN CHA MORENO
SECRETARIA DE ACTAS Y ARCHIVO



ULTIMA HOJA ACTA DE LA REUNIÓN CELEBRADA EL 22 DE MARZO DE 2017 DEL CONSEJO GENERAL DE DELEGADOS DEL SINDICATO DE TRABAJADORES ACADÉMICOS DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA (STAES).